

L I O N



Türkçe | Temmuz - Ağustos | www.lionsturkiye.org | www.lionsclubs.org



Wayne A Madden
Uluslararası Başkan

Lion Türkçe Dergisi Yayın Kuralları

2012 - 2013

A. Yayın İlkeleri ve İşlev

1. Lion Türkçe Dergisi Uluslararası Lions Kulüpleri Birliğinin Lion dergilerinin genel ve yerel yayın politika ve ilkeleri doğrultusunda yayınlanır.
2. Derginin ana işlevleri aşağıdaki gibidir:
 - Lions'un Türkiye'deki tanıtımına katkı sağlamak.
 - Ulusal ve Uluslararası boyutta Lions'un etkinlik ve duyurularının en geniş şekilde tüm Türk Lion'larına ulaşmasını sağlamak.
 - Uluslararası Lions'un Politika, Konvansiyon ve Yönetim Kurulu kararlarını Lion'lara duyurmak.
 - Ulusal ve Uluslararası Yöneticilerin program ve mesajlarını duyurmak.
 - Lions'un aktivitelerini duyurmak.
 - Lion'lar arasında bilgi aktarımını sağlamak.
 - Lions ile ilgili yeni program ve bilgi dağıtıcısının paylaşılmasını sağlamak.
 - Aktüel konularda Lion'ları bilgilendirmek.
 - Lion'lar arasında aidiyet duygusunun yaratılmasına katkı sağlamak.

B. Yayın Aralığı ve Tiraj

1. Dergi iki ayda bir ve yayın aylarını takip eden ayın ilk haftasında basılır ve gönderilir. MD-118 web sayfasına Pdf olarak konulur.
2. Dergi 7,000 adet basılır ve tüm Lions ve Leo Kulüpleri ile Konsey ve Yönetim Çevresi Görevlileri, Uluslararası Görevliler ve Editörler ile arzu edilen kamu kurumlarına posta ile gönderilir. Reklam gelirlerinin artması durumunda Kulüplerimize gönderim yapılmasının yerine tüm Lion ve Leo üyelere gönderim şahsen yapılacaktır.
3. İnternet Yayıncılığı

C. Baskı Kalitesi ve Ebat

1. Tüm sayfalar 115 gr mat kuşe kağıda basılacaktır.
2. Derginin bitmiş ebadı 20x28 cm'dir.
3. Dergi kapak ve reklamlar hariç net 32-40 sayfa arasında olacaktır. Reklam gelirlerinin artması durumunda sayfa sayısı da artabilecektir.

D. Makale ve Yazı Kuralları

1. Tüm Leo ve Lion'lar ile Lions dışından mesleğinde uzman olan kişiler dergimize yazı gönderebilirler. Gönderilen yazılar Editör onayından sonra dergideki yer durumuna göre yayınlanır.
2. Makale ve yazıların içeriğinden yazar sorumludur.
3. Uluslararası Lions Kulüpleri Birliğinin yayınlanmasını zorunlu kıldığı materyaller dışında, web sitesi, toplu e-posta, basılı ve görsel basın, vb. yerlerde yayınlanmış yazılar Türk Lions'unun menfaatlerini gözetken çok özel bir durum yok ise dergide kesinlikle yer alamazlar.
4. Toplumun bir kesimini veya bütününe aşağılayıcı, rencide edici veya kınayıcı yazılar kesinlikle yayınlanamaz.
5. Politika ve Dini konular içeren yazılar yayınlanamaz.
6. Yayın Komitesi tarafından içeriğe uygun görülmeyen yazıları yazar uyarılır ve değiştirilmesi istenir. Değiştirilmediği takdirde yayınlanamaz.
7. Planlanan boyutu aşan yazılar Dergi Editörü tarafından kısaltılır ve yazarının görüşü alınarak yayınlanır. Olumlu görüş alınmaz ise yayınlanmaz.
8. Makale ve yazılarda kullanılacak fotoğraflar orijinal olmalıdır veya elektronik ortamda 300 dpi çözünürlükte taranmış olmalıdır. Aksi durumda yayınlanamaz.

9. Dergide yer alacak haber ve yazıların en geç ilk yayım ayından önceki ayın 15. Gününe kadar Dergi Editörüne ulaşması gereklidir. Aksi durumda takip eden sayıda yayınlanabilecektir.
10. Gönderilecek yazıların yayınlanıp yayınlanmayacağına teknik olanaklar göz önüne alınarak Dergi Yayın Komitesi karar verecektir.
11. Yazılarda mutlaka tercüme eden, röportajı yapan veya yazarın adı yer alacaktır. Gerekirse kısa bir özgeçmişte yer alabilecektir. Ayrıca yazıların konu özetlerini içeren bir alt başlık kısmı da bulunacaktır.
12. Yazıların başlıklarının yazar tarafından belirlenmiş olması gereklidir. Aksi durumda dergi editörü uygun bir başlık belirleyebilecektir.

E. Reklam ve Reklam Yayın Kuralları

1. Reklamın içeriğinden reklam verenler sorumludur.
2. Reklamlar 20.5 x 29 cm ebadında ve en az 300 dpi çözünürlükte, cmyk formatında ve tasarımı tamamlanmış olarak elektronik ortamda verilecektir. Kesinlikle reklamlar için tasarım yayın kurulu tarafından yapılmayacaktır.

F. Aktivite ve Etkinliklerin Gönderilmesi

1. Lions ve Leo Kulüplerimiz aktivite ve etkinliklerini en çok V1 sayfa Arial 10 punto yazı tipi ile yazılmış ve en fazla 3 fotoğraf içerecek şekilde Yönetim Çevresi görevlisine göndereceklerdir. Fotoğraflar için yukarıda şartlar belirtilmiştir. Açıklama yazısında aktivite veya etkinliğin tarihi, yeri, kimlere hitap ettiği, katılım sayısı, aktivite komitesinin adları ve görevleri, parasal değeri, sürekliliğinin olup olmadığı, vb. bilgiler mutlaka yer almalıdır.
2. Özel durumlarda ve örnek olabilecek aktiviteler için daha geniş bilgi istenebilecektir.
3. Dergide yer alacak aktivitelerin en geç ilk yayım ayından önceki ayın 15ci gününe kadar Yönetim Çevresi Görevlisine ulaşması gereklidir. Aksi durumda kesinlikle yayınlanamayacaktır.





M.Hüsamettin OCAK
Editör

Editörden

Sayın Lionlar / Sevgili Leolar

2012 - 2013 çalışma döneminde tüm insanların Barış ve Kardeşlik içerisinde refah,mutlu ve sağlıklı olmaları, Ülkemizin çağdaş ve Laik düzen içerisinde daha güzel yarınlara ulaşacağı, Lionlar için hizmetlerle dolu bir dönem olması dileği ile inanarak yapılan çalışmaların başarıya ulaşacağı inancı ile siz sayın okurlarımızı selamlıyorum.

Bu dönem MD 118 Konseyi, Dergi Editörlüğü ve yayın kurulu olarak bizleri görevlendirmiştir. Konsey Başkanımız Sayın Necdet AKMAN ve Genel Yönetmenlerimize bizlere tevdi ettikleri bu görev için teşekkür ederim.

Verilen görevin mesuliyeti ve sorumluluğunun bilinci içerisinde tüm Lion'larında desteği ile en iyi şekilde görevi yerine getirebilmek için Editör olarak, Yayın kurulu olarak, Yönetim Çevresi görevlileri olarak görevini yapacağız.

6 yıldır üstün bir gayretle Dergimizi çok iyi bir noktaya getiren Sayın Danyal KUBİN ve ekibine şükranlarımızı sunuyorum. Her konuda olduğu gibi Derginin yayınlanması konusunda da bizden bilgilerini, deneyimlerini ve tecrübelerini esirgemeyeceğini biliyorum. Yıllardır Dergimize yapmış oldukları katkı ve vermiş oldukları hizmetler için teşekkür eder, yeni görevinde başarılar dilerim.

Değerli Lion'lar, Sevgili Leo'lar

Lion Dergisinin sadece üyelerimize değil dışa açılan yüzümüz olsun düşüncesi ile tüm Lion'ların katkılarının olduğu, paylaşımlarının olduğu bir yayın olması için uğraş vereceğiz. Derginin içeriğinde kulüplerimizin aktiviteleri mutlaka ki olacak, aktivitelerle birlikte Sağlık Köşesi, Şehirlerimizi Tanıyalım, Mizah Köşesi, Yöresel Yemeklerimiz, Sanat köşesi gibi sizlerinde öneri getireceği farklı sayfalarda oluşturmak arzusundayız.

Değeli Kulüp Başkanlarım

Kulüplerimizin yapmış olduğu faaliyetleri zamanın da Yönetim Çevrelerimizin Basın Yayın ve halkla ilişkiler Komite başkanına ulaştırırsanız oradan Dergi yayın kuruluna gelmesi daha düzenli ve sağlıklı olacaktır. Ayrıca Dergimize sağlayacağınız reklamın belirli bir oranı kulüplerimize gelir olarak geri iade edilecektir. Bu konuda yapacağınız çalışmalar hem Dergimizi daha rahat çıkarma olanağı sağlayacak, hem de kulüplerimize bir fon oluşturmuş olacağız gereken hassasiyeti göstereceğinizi umut ediyorum.

Dergimize destek veren 2012-2013 Dönemi Konsey Başkanım ve Genel Yönetmenlerime Dergimizin bugünlere gelmesinde emeği geçen herkese şükranlarımı sunuyorum.

Sevgilerimle



Yayın Dönemi: 38 Sayı: 1 Sıra Numarası: 263
Temmuz - Ağustos 2012 İki ayda bir yayınlanır.

Dergi Sahibi: Necdet Akman (Konsey Başkanı)
Ulusalarası Lions Çoğul Yönetim Çevresi
118 Konfederasyonu

Yönetim Yeri: Darülaceze Cad. İETT Sitesi K Blok A Kapısı D.8
Okmeydanı/İstanbul

Yayın Türü: Yaygın Süreli Yayın

Mesul Müdür: M. Hüsamettin OcaK

Editör: M. Hüsamettin OcaK
Degirimecim Mah. Özgürlük Cad. 26/A
Şehitkamil / GAZİANTEP
Tel: (0342) 215 09 10
Faks: (0342) 215 09 11
e-posta: hocak27@gmail.com

Dergi Komitesi: Çağatay Tırtoğlu (PDG)
Neşe Yıldırım (IPDG)
Ali Rıza Değer (PDG)

Ceviri Katkısında

Bulanlar: Çağatay Tırtoğlu

Fotoğraf Katkısında

Bulanlar: Muhlis Altuncuoğlu

Dizgi & Tasarım: Öz-San Matbaacılık Rek. San. Tic. Ltd. Şti.
Rüzgarlı Sok. 34/10 Ulus-ANKARA
Tel: 0312 311 09 90 Faks: 0312 312 76 29
e-posta: sanmatbaacilik@gmail.com

Baskı: Öz-San Matbaacılık Rek. San. Tic. Ltd. Şti.

Dergi Yönetim Çevresi Sorumluları

118-T Mine Aksar
Tel: 0532 598 67 71
e-posta: mineaksar@gmail.com

118-U Altan Kiraz
Tel: 0532 685 74 84
e-posta: sanmatbaacilik@gmail.com

118-R Enise Senneylil
Tel: 0 532 670 24 65
e-posta: enisesenneylil35@hotmail.com

118-K Ali Osman Özel
Tel: 0 532 262 46 28
e-posta: eser@eserofset.com

118-E Serkan Eren
Tel: 0 532 266 12 12
e-posta: Serkan.eren@mngairlines.com

118-Y Turgay Noyan
Tel: 0 533 581 08 89
e-posta: turgay.noyan@sabah.com.tr

Official publication of Lions Clubs International.

Published by authority of the Board of Directors in 21 languages—English, Spanish, Japanese, French, Swedish, Italian, German, Finnish, Korean, Portuguese, Dutch, Danish, Chinese, Norwegian, Icelandic, Turkish, Greek, Hindi, Polish, Indonesian and Thai.

EXECUTIVE OFFICERS (2012 -2013)

President Wayne A. Madden, Auburn, Indiana, United States; Immediate Past President Wing-Kun Tam, Hong Kong, China; First Vice President Barry J. Palmer, Berowra, Australia; Second Vice President Joseph Preston, Arizona, United States. Contact the officers at Lions Clubs International, 300 W. 22nd St., Oak Brook, Illinois, 60523-8842, USA.

DIRECTORS

Second year directors

Joaquim Cardoso Borralho, Linda-a-Velha, Portugal; Marvin Chambers, Saskatchewan, Canada; Bob Corlew, Tennessee, United States; Claudette Cornet, Pau, France; Jagdish Gulati, Allahabad, India; Dave Hajny, Montana, United States; Tsugumichi Hata, Miyagi, Japan; Mark Hintzmann, Wisconsin, United States; Pongsak "PK" Kedswadeevong, Muang District, Petchburi, Thailand; Carolyn A. Messier, Connecticut, United States; Joe Al Picone, Texas, United States; Alan Theodore "Ted" Reiver, Delaware, United States; Brian E. Sheehan, Minnesota, United States; Junichi Takata, Toyama, Japan; Klaus Tang, Wied, Germany; Carlos A. Valencia, Miranda, Venezuela; Sunil Watawala, Negombo, Sri Lanka.

First year directors

Benedict Ancar, Bucharest, Romania; Jui-Tai Chang, Multiple District 300 Taiwan; Jaime Garcia Cepeda, Bogotá, Colombia; Kalle Elster, Tallinn, Estonia; Stephen Michael Glass, West Virginia, United States; Judith Hankom, Iowa, United States; John A. Harper, Wyoming, United States; Sangeeta Jatia, Kolkata, West Bengal, India; Sheryl May Jensen, Rotorua, New Zealand; Stacey W. Jones, Florida, United States; Tae-Young Kim, Incheon, Korea; Donald W. Knipp, Missouri, United States; Sunil Kumar R., Secunderabad, India; Leif Åke "Kenneth" Persson, Vellinge, Sweden; Dr. Ichiro Takehisa, Tokushima, Japan; Dr. H. Hauser Weiler, Virginia, United States; Harvey F. Whitley, North Carolina, United States

AUTHORS AND CONTRIBUTIONS

Address manuscripts and other material to Senior Editor, LION, 300 W 22nd St Oak Brook IL 60523-8842. The LION accepts no responsibility for unsolicited material, nor for the opinions expressed, or coincidental names used, by the authors. Contents copyrighted © 2011 by The International Association of Lions Clubs. All rights reserved. Reproduction wholly or in part, except as brief quotations, is prohibited except with written permission.

POSTMASTERS

LION Magazine published monthly, except July/August, at 300 W 22nd St Oak Brook IL 60523-8842. Periodicals postage paid at Oak Brook, Illinois 60523 and additional mailing offices. Subscription price, US\$6.00 year, US\$12.00 year mailed outside North America. Single copies, US\$1.00. EDITORIAL, BUSINESS AND SUBSCRIPTION OFFICE, 300 W 22nd St Oak Brook IL 60523-8842. Send notices of undeliverable copies on form 3579 to LION, 300 W 22nd St Oak Brook IL 60523-8842.

Lion Dergisi'nde yayınlanan bütün yazıların sorumluluğu yazar sahibine, yazı, haber, fotoğraf, illüstrasyon ve diğer konuların telif hakkı Uluslararası Lions MD 118 Çoğul Yönetim Çevresi Konfederasyonu'na aittir. İzin alınmaksızın kullanılamaz.

İÇİNDEKİLER



14

Bir Konvansiyonun Ardından;

Lions Kulüpleri
95. Uluslararası Konvansiyonu

21



24

Türk Lionları Olarak,
Kore'nin Busan Kentinde Düzenlenen
"95. Uluslararası Lions Konvansiyonu"nda
Ülkemizi Temsil Ettik.

Şimdi Okullu Olduk



31



35

ONKO-DAY /
Lions Hasta Konukevi ve
Rehabilitasyon Merkezi Açıldı

Bir Gençler Arası Değişim
Daha Yaşadık



38



Wayne A. Madden
Uluslararası Başkan

“Lion’lar, motorlarınızı çalıştırın.”

Çeviri: Çağatay Tiritoğlu, / PDG

Çok yakın zamanda, Busan Kore’de son zamanların en tatmin edici uluslararası konvansiyonunu tamamladık. Konvansiyon sonuç raporu şimdiye kadar ki en kalın kitap olacak. 55.000 in üzerinde Lion konvansiyona kayıt yaptırdı. Geçmiş Dönem Uluslararası Direktörü Jung Yul Choi ve ev sahibi komitesine, son beş yıl içerisinde bu konvansiyonu hazırlamak amacıyla harcadıkları emek için çok teşekkürler.

Uluslararası Başkanınız olarak görevime başlarken, Dünyanın en büyük Hizmet Organizasyonunu temsil etme fırsatı bana sağladıkları için 1,36 milyon Lion’a teşekkür etmek istiyorum. Bu hafife alamayacağım bir mücadele. Birliğimize vereceğiniz hizmetle bir başka mükemmel seneyi geçireceğiz.

Lions tarihimizdeki yeni bir yıla ve “Hizmet Dünyasında” dönemine başlarken hızlı bir başlangıç yapmamız çok önemli. Birçoğunuzun bildiği gibi ben ABD Indiana’lıyım ve bizim Indianapolis’de 500 araba yarışlarımız vardır. Herhangi bir yarışta başarılı olabilmek için hızlı bir başlangıç yapmak ve gidişatımızı değerlendirmek için zaman zaman mola vermek (pit stop) gerekir.

Başarımızda elbette ki takım çalışması, yol haritası ve hedefe ulaşmak için bir planımız olması gerekir. Her kulübün “Kulüp Başarı Ödülü”nü hedef planları olarak kullanmasını istiyorum. Bu plan kulübün başarısını garanti edecektir ve başarıya ulaşmak takım çalışması ile çok kolaydır.

Bu sayı ile yayınlanan Başkanlık Programıma bakarsanız, okuryazarlığın artırılması ve cahilliğin önlenmesine özel önem verildiğini fark edersiniz. Dünya genelinde her dört insandan birinin okuryazar olmadığı kabul edilmektedir. Lion’lar fark yaratabilir. Okuma yarışmalarına sponsor olabiliriz, haftada bir saat bir okula gidip çocuklara yüksek sesle kitap okuyabiliriz, yerel kütüphanelerimizde okul sonrası okuma seanslarına katılabilir ve benzeri çalışmalar yapabiliriz. Kulübünüzün okumayı özendirmek için yaptıklarını kayda alan RAP (Reading Action Plan – Okuma Eylem Planı) videolarını unutmayın. Web sitenize koyacağınız iki dakikalık bir video, tüm Lion’ların, okuryazarlığı desteklemek için kulübünüzün yaptığı çalışmalarını öğrenmesini sağlar.

Dünya çapındaki Forumlara katılarak, Çoğul Yönetim Çevrelerini ziyaret ederek yada Facebook kanalıyla mümkün olduğu kadar çok Lion’a ulaşmak için sabırsızlanıyorum. Birçok kulübümüzün ve Yönetim Çevremizin, içinde yaşadıkları toplumu daha iyiye götürmek için gerçekleştirdikleri projelere her zaman hayran kaldım, güzel çalışmalara devam. Kulüp Başkanlarımızı ziyaret etmeyi de sabırsızlıkla bekliyorum. Lion’lar, “Hizmet Dünyasına” giriyoruz, motorlarınızı çalıştırın.

Wayne A. Madden

Wayne A. Madden
Uluslararası Başkan

**ULUSLARARASI YÖNETİM KURULU TOPLANTI ÖZETİ
SAN FRANCISCO, CALIFORNIA, ABD
13-17 NİSAN, 2012**

Ceviri: Çağatay Tiritioğlu, / PDG

TÜZÜK ve YÖNETMELİKLER KOMİTESİ

1. Yönetim Çevreleri ve Kulüp Yönetimi itirazlarının karara bağlanması.
2. Yönetim Kuralları Elkitab'ında Bölüm II, Bölüm III ve Bölüm XV de yazım hatalarının düzeltilmesi ve Yönetim Kurulu kararlarının dağıtılması ile ilgili değişikliklerin onaylanması.

KONVANSİYON KOMİTESİ

1. 2012 Busan Konvansiyonunda, her üç Kore Çoğul Yönetim Çevresi'ne, 30.000 in üzerindeki konvansiyon kayıtlarında kayıt başına 25\$ indirim yapılması.

YÖNETİM ÇEVRESİ VE KULÜP İŞLEMLERİ KOMİTESİ

1. Yönetim Çevresi taleplerinin gözden geçirilmesi.
2. Kulüp başkan yardımcılarının daha iyi bilgilendirilmesi amacıyla, gelecek mali yıldan başlayarak Kulüp başkanına gönderilen tüm bilgilerin birer kopyasının kayıtlı başkan yardımcılara da gönderilmesi için çalışma yapılması.
3. Kesim ve Bölge başkanlarının daha iyi bilgilendirilmesi amacıyla, Genel Yönetmen Takımına gönderilen tüm bilgilerin birer kopyasının kayıtlı Kesim ve Bölge başkanlarına da gönderilmesi.
4. Kulüp kapatmalarında, birliğin yararına olacak şekilde daha zamanlı kapatmaya olanak verecek şekilde Yönetim Kuralları Elkitab'ında değişiklik yapılması.
5. Genel Yönetmenlerin resmi Kulüp ziyaretlerinde kendi yerine Yönetim Kurulundan bir üyeyi görevlendirmesi ve bu görevlendirme ile ilgili ödemelerde kolaylık sağlanması ile ilgili olarak değişiklik yapılması.

FİNANS ve GENEL MERKEZ YÖNETİMİ

1. Artışları ile beraber 2011-2012 mali yılı tahminlerinin onaylanması.
2. 26 Haziran 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Yönetim Kuralları Elkitabı Bölüm IX, Paragraf C.4 den C.10'a kadar tamamen değiştirilmesi. Değişiklikle ilgili önemli olanlar:
 - Araba ile ulaşım giderlerinde kilometre başına 0.25\$ ödenmesi,
 - Konaklamalarda gece başına 75\$ geçmeyecek şekilde gerçek değer ödenmesi,
 - Yemeklerde her öğün başına 25\$ geçmeyecek şekilde gerçek değer ödenmesi. Gerçek faturanın giderlerle beraber sunulması,
 - Ofis harcamaları geri ödemesinin

basitleştirilmesi. Her ay için 20\$ ve ilave olarak kulüp başına 1\$ talep edilebilir.

LCIF

1. Sightfirst bağış limitinin yıllık 13 milyon ABD dolarına çıkarılması.
2. Acil Durum bağışlarında her yönetim çevresinin her felaket için tek bir bağış alabilmesi.
3. Uluslararası Yardım Bağış kriterinin, kuvvetli Lions aktivitesi olan projelere destek verilmesi ve malların transferlerini hariç tutacak şekilde değiştirilmesi.
4. Devam eden Melvin Jones Dostu (PMJF), 50.000\$ ve 90.000\$ bağışçuları için yeni pin tasarımının onaylanması.
5. İnsani Yardım yıllık tavanının 200.000\$ dan 250.000\$ çıkarılması.
6. Çeşitli fonların verilmesinin kabulü veya reddi.

LİDERLİK KOMİTESİ

1. 2012-2013 çalışma döneminden başlayarak, Emerging Lions Leadership Institutes, Advanced (Senior) Lions Leadership Institutes and Faculty Development Institutes katılacak Lion'lardan 95\$ kayıt parası alınmasına.
2. Busan da yapılacak Konvansiyon ve Seminerler ile ilgili kararlar.

ÜYELİK GELİŞTİRME KOMİTESİ

1. Ömür Boyu Üyelik politikalarının tamamının en az her 10 yılda bir gözden geçirilmesine.
2. Leo-Lion programına dahil olanların Leo yıllarını hizmetlerine saydırabilmeleri için mutlaka LL-2 formunu doldurmaları.
3. Lion olan Leo'ların ve Leo-Lion üyelik indirimlerinden faydalanmak isteyenlerin en az 1 yıl 1 gün Leo olmalarının şart olduğu.
4. Çeşitli üyelik ödül ve pinlerinin gözden geçirilmesi ve yenilenmesi.

HALKLA İLİŞKİLER KOMİTESİ

1. Yönetim Çevrelerinin Halkla İlişkiler fonlarından yararlanabilmek için, ilgili fonun %10'unu karşılamaları.
2. Uluslararası Pin Değişim yarışmasının ve Uluslararası Dostluk Bayrak yarışmasının iptal edilmesi.
3. Uluslararası Web Sitesi Yarışması için tüm sitenin basılı doküman olarak gönderilme zorunluluğunun kaldırılması.

HİZMET AKTİVİTELERİ KOMİTESİ

1. 2010-2011 ilk 10 GAD komite başkanının açıklanması.

Lions Quest Ortaklığı Tüm Dünyaya Yayılıyor

Chris Bunch / çeviri: Çağatay Tiritioğlu, / PDG

Lions Quest programı hayatları değiştiriyor ve dünyada bunun farkına varıyor. ABD Dışişleri Bakanlığı ile Birleşmiş Milletler Uyuşturucu ve Suç Ofisi (UNODC), karakter oluşumu, hizmete yönelme, zorbalığın ve madde bağımlılığının önlenmesi konularını kapsayan Lions Quest programını, tüm dünyada öğrencilere yaşam becerileri öğretmesi konusunda etkin bir yöntem olarak kabul etti.

ABD Dışişleri Bakanlığı 5 Afrika ülkesinde, Kenya, Uganda, Tanzanya, Malawi ve Botswana da Lions Quest programının uygulanması için LCIF'e 150.000 ABD doları bağışladı. İlk uygulama Tanzanya'da Ocak ayında başladı. 5 Afrika ülkesinden ve Zambiya ile Nijerya'dan Lionlar, ailelerin, öğrencilerin, devlet kurumlarının ve Lion'ların Lions Quest programına dahil olmaları için yöntemleri tartışmak amacı ile bir araya geldiler.

Afrika Lion'ları Lions Quest programı hakkında detaylı bilgi aldılar ve genç insanlara getireceği olumlu, anlamlı değişikliklerin farkına vardılar. Ugandalı bir Lion, "Program, öğrencilerin yaşamlarının gerçek amacına daha fazla vakif olmalarına odaklanıyor" diyor. İki günlük yoğun çalışmalardan sonra her Lion kendine ait amacı yüklenerek evine döndü.

Her beş Afrika ülkesinde de programı uygulamak üzere öğretmenleri hazırlamak amacıyla Lions Quest eğitim çalışmaları yapıldı. Lion'lar çalışmaları sadece eğitim fırsatı olarak değil bir kutlama anı olarak da kullandılar. Bayraklar hazırladılar, Yönetim Çevresi Liderlerini ve anahtar konumundaki lokal liderleri konuşmacı olarak çağırdılar. Tüm bu çalışmaların sonucunda 25 çalıştay tamamlandı ve 750 öğretmen eğitildi. Şu anda 30.000 öğrenci Lions Quest programından faydalanıyor.

Tanzanya'lı Geçmiş Dönem Genel Yönetmeni Abdul Majeed Khan dediği gibi "Lions Quest programının uygulanması, insanlığı gelişmesinde dönüm noktasıdır".

İlerlemeler, uygulamalar halen devam ediyor. Yeni çalıştaylar planlanıyor ve bir başka Afrika Lions Quest zirvesi çalışmaları devam ediyor. Lions Quest müfredatının yerel Afrika dil ve kültürlerine adaptasyonu yapılıyor. Son zamanlarda LCIF'den

aldığı Lions Quest farkındalığını artırma amaçlı fonlarla, Nijerya kendi programını hazırlama yolunda ilk adımı attı.

Uganda Eğitim Bakanlığı'nın bir görevlisi, "Ülkemizin geleceği gençlerde" diyor ve ekliyor. "Lions Quest programının Uganda'da ki uygulamasının gençlerin hayatlarının sorumluluğunu anlamalarına yardımcı olmaya yöneldiğini bilmek sevindirici."

Birleşmiş Milletler Uyuşturucu ve Suç Ofisi (UNODC), güneydoğu Avrupa gençlerinin daha sağlıklı ve sorumluluk sahibi bir yaşam sürmeleri için Lions Quest le işbirliği yapıyor. Sırbistan ve Karadağ'da Lion Quest programının çeviri ve adaptasyonunun yapılması için LCIF 100.000 ABD doları bağışladı. Her iki kurum, gençlerin uyuşturucu kullanmalarını, suç işlemelerini önleme ve HIV/AIDS den korunma için aile bazlı eğitim programının uygulamak için işbirliği yapacaklar. UNODC, Lions Quest müfredatını, gençlerin kendilerini riske sokacak yaklaşımlarını azaltıcı kanıt bazlı bir "Ergen Becerilerini Geliştirme" programı olarak kabul etmektedir.

Mart ayındaki Birleşmiş Milletlerle Lions Günü'nde UNODC temsilci Piero Bonadeo, yaptığı konuşmada; "Lions Quest programını UNODC'nin Aile Yaşam Becerilerini Arttırma programı ile beraber uygulama fikri ile çok heyecanlıyız. Bu kuvvetli ve verimli bir işbirliğinin başlangıcı olacaktır" demiştir.



Malawi'de, Lion Venunadhan Pillai Lions Quest malzemelerini Eğitim Bakanı Dr. George Chaponda'ya takdim ediyor.



Ln. Necdet AKMAN

MD 118 T Konye Başkanı / 2012-2013

Sayın Lion'lar Sevgili Leo'lar,

2012-2013 çalışma döneminin, "Hizmet Ediyoruz" parolamız ışığı altında, Türk Lions'una başarı ve barış getirmesini diliyorum.

Ülkemizde, kuruluşunun 50. yılını idrak edeceğimiz Lions'un, bugün ki durumu üzerinde yapacağımız her tartışmanın, bizleri "tekrar" batağına sürüklemekte olduğunun bilinci içerisinde, kendi düşüncelerimi sizlerle paylaşarak, düşünce boyutundan, eylem boyutuna bir adım daha atmanın yararlı olacağını düşünmekteyim.

Türk Lion/Leo'larının yaptıkları sayısız hizmetler yanında, bir kısmını bu yazıda belirteceğim Uluslararası başarılar, dün olduğu gibi, bugün de, gurur ve onur köşemizde yerlerini almışlardır. Ancak, tüm hizmet çalışmalarımız yanında, sorunlarımızı gözardı etmemizin doğru olmadığını düşünüyorum. Nitekim, Türk Lions'unun içinde bulunduğu sorunları çeşitli açılardan ele almamız mümkündür. Üyelik, Liderlik, Kalite, Hizmet, Eğitim, Yapılanma, Liyakat, Değerlerimiz, Şekilcilik vs. açılardan yapılacak her değerlendirmenin yanlış olmayacağını sanırım, şimdiden söyleyebiliriz.

Lions, üyeler ve kulüpler temelinde doğar ve büyür.

Üye, yani Lion/Leo ise, sistemin temel taşıdır. Üyenin sayısı, kalitesi, eğitimi, üyelik ile ilgili bugüne kadar yapılan birçok fikri ve eylemsel çalışma, ya hedefine ulaşamamış, ya da yeterince değerlendirilmemiş olmakla, üyelik sorunu, Lions'un sorunlarında önlerde yer almış ve yer almaya devam etmektedir.

Sorunlarımızı çözebilmek için, onları görmezden gelmek yerine, onlarla yüzleşmek gerektiğinin bilinci içerisinde, bütün Lion'ların bilgi birikiminden ve eylemsel çalışmalarından istifade ederek, 2012-2013 hizmet döneminde Türk Lions'unu görmek istediğimiz yere getirebilmek amacına yönelik olarak bir adım atabilmek, en başta gelen isteğimizdir.

28. Ulusal Konvansiyonumuzda kabul edilen çalışma programımızın bir bölümü şöyle idi;

"Konfederasyon ilkeleri (Politikası)

a) Demokratik, Laik Türkiye Cumhuriyeti'nde, Sosyal Hukuk Devletin gelişmesi için Atatürkçü düşünce sistemine bağlı olarak, bu değerler için baskı unsuru oluşturmak ve taraf olmak,

b) Misyonumuz ve vizyonumuz ışığında Ulusal ve Uluslararası olaylar karşısında bilinçli iletişim oluşturarak eylem yapmak,

c) Dünyada ve Yurdumuzda barış ve kardeşliğin egemen olmasının, insanca yaşamasının önündeki engellere karşı çıkarak, evrensel insan haklarının savunucusu olmak."

"Türk Lion'larının bu çabasını destekleyecek olan;

- 1- Yazılı kurallarımızı, kısaca Tüzük ve Yönetmeliklerimizi, günün şartlarına uydurmak için birlikte çalışmamız gerektiğine inanıyorum.
- 2- Lions'un kendine özgü değerlerine sahip çıkmanın hepimizin görevi olduğunu düşünüyorum.
- 3- Nihayet, Türk Lions'unda, varsa yapısal sorunların giderilmesi için hep birlikte çalışma yapmamızın da önemli olduğunu biliyorum." Şeklinde idi.

Kısaca, Lions'un çözüm bekleyen sorunlarını göz ardı etmeksizin, bizleri biz yapan bazı hususların önemini vurgulamış ve bu konularda yapacağımız çalışmalardan söz etmiştik.

Bu bağlamda;

- 1-Tüzük ve Yönetmeliklerimiz ile ilgili çalışmalar
- 1.Konye toplantımızda başlamıştır. Nitekim, 14 Eylül günü yapılan Tüzük Çalıştay'ında beklenen sonuç sağlanmış, yeni Tüzük ve Yönetmeliğimizin çatısı oluşturulmuştur. Yasa ve Tüzükler Ulusal Komisyon Başkanımızın bu çalışmaya son şeklini vermesi ile Tüzüğümüz ve ona ek Yönetmeliğimiz, Ulusal Konvansiyona sunulacaktır.

Takip eden Konye toplantılarımızda da aynı yöntem uygulanarak MD 118 in tüm Tüzük ve Yönetmelikleri güncel ve Türk yasalarına ve ULKB Tüzük ve Yönetmeliklerine uygun hale getirilecektir.

Başta, Yasa ve Tüzükler Ulusal Komisyon Başkanım PDG Özden Gönenli olmak üzere, Çalıştay'a bizzat katılan, yazılı ve sözlü katkıda bulunan her Lion dostuma, teşekkür ediyorum.

2-Çalışma raporumuzda İkinci olarak önemseydiğimiz konunun, Lions'un kendine özgü değerlerine sahip çıkılmasının gerektiğidir. Tüm insanlığın, toplulukların, grupların değerleri vardır. Bizden öncekilerin biriktirdiği, bizim sahip çıktığımız/çıkmadığımız değerler. Bizi biz yapan yapı taşlarımız. İnsanlığın bir parçası olduğumuzu, insan olduğumuzu bize unutturmeyen dostlarımız.

Tabii ki, Lions'un ve Lion'ların/Leo'ların da değerleri vardır.

Nitekim Lions ailesi, varoldukları 1917 yılından buyana kendi değerlerini oluşturmuş ve doğru olduğuna inandıkları ve geleceğe intikal etmesini istedikleri şeyleri biriktirmiştir. Şimdi, biriken bu değerlerimizden ve değerlerimize sahip çıkmanın öneminden söz etmek istiyorum.

Lions'un amaçlarına baktığımızda;

İnsanlık ve insan için, doğa ve tüm canlılar için, ülkemiz ve insanımız için, içinde yaşadığımız yakın çevremiz, şehrimiz, kazamız, kasabamız, köyümüz, mahallemiz, binamız için, ailemiz ve yakın çevremiz için, hatta kendimiz için yapacaklarımız, bu amaçlar içinde yer bulmuştur. Amaçlarımız uygulama alanı buldukça, bizim değerlerimiz hanesine çok şey katılmıştır/katılmaktadır. Sevgimiz, saygımız, ritüellerimiz törenlerimiz, şefkatimiz, vefamız, dostluğumuz, liderliğimiz ve genel bir anlatımla törel ilkelerimiz, değerler hanemize katılanların bir kısmıdır.

Törel ilkelerimiz, iyi bir Lion/Leo olmanın da, olmazsa olmaz koşullarını içinde barındığı için, belleğimizde ve yazılı mevzuatımızda da yer almıştır.

Bize kalan, bu değerlerimize güç katarak ve onlara sahip çıkarak "insanlığa ve topluma, hizmette küresel lider olmak" için çalışmalarımızı sürdürmektir.

3-Türk Lions'unda, yapısal sorunların giderilmesi için hep birlikte çalışma yapmamızın da önemini vurgulamak istiyorum. Özellikle kurumsal kimliğimizi, hatta insana verilen ve bir Lion olarak kaybetmeyi düşünemeyeceğimiz; "Özgürlük hakkımızı" ve "Tercih hakkımızı" yok sayarak, kişilere endekslili çalışma yapmanın sonuçlarını hepimiz bilmekteyiz. "Sana göre, bana göre Lions" anlayışının da zararlarını bilmekteyiz.



Bu zararları asgariye indirmek için, kişilere göre değil, değerlerimiz ve ilkelerimize göre yapılacak çalışmalarımızın, Türk Lions'undaki yapısal sorunların çözümünde çok yararlı olacağını düşünüyorum.

Dünyanın en yaygın ve güçlü sivil toplum örgütlerinden biri olan Lions'un, ülkemizde yaptığı çalışmaların dünya çapında nasıl ses getirdiğini, Kore/Busan Uluslararası Konvansiyonunda ve Belçika/Brüksel Avrupa Forumunda gördük.

Yaptıkları proje ile 118 Y yönetim çevremizden İstanbul Altıyol Lions kulübü "Gençlere odaklanma" projesi ile dünya birincisi oldu. Yine 118 R Yönetim çevremizden İzmir Ege Pasaport ve İzmir Bahar Lions kulüplerimizin ortak hazırladıkları "Görme engellilere Kişisel gelişim" projesi dünya ikincisi oldu. Bu onuru bizlere yaşattıkları için adı geçen kulüplerimizi kutluyorum.

Benzer gururu Belçika/Brüksel Avrupa forumunda da yaşadık. 18 Avrupa ülkesinin katıldığı müzik yarışmasında ve Çello dalında adayımız Dorukhan Doruk Avrupa birincisi oldu. Yarışmacımız Dorukhan Doruk'u, 118 T Yönetim Çevremizden Sponsor kulübümüz İstanbul Barboros Lions Kulübümüzü ve Konsey Görevlimiz Osman Görmez'i kutluyorum.

21. Yüzyıl Gençlik Elçileri proje yarışmasında, hazırladığı proje ile bizlere 3.lük ödülü kazandıran Tugay Cengiz'i ve sponsor olan 118 K Yönetim Çevremizden Bursa Hisar Lions Kulübümüzü kutluyorum.

Hizmetlerimizin ve dünya çapındaki başarılarımızın devam etmesi en büyük dileğimizdir. Ancak, daha başarılı ve daha güçlü bir Lions için, sorunlarımızla yüzleşmemizin, çözümlerimizi üretmemizin ve çalışmalarımıza bugüne kadar olduğu gibi, hatta daha güçlü olarak devam etmemizin de, önemini birkez daha vurgulamak istiyorum..

Dilerim ki, 2012-2013 Çalışma dönemi, Başarı'da ve Barış'ta istediğimiz sonuçları elde etmemize neden olur.

Sevgi ve Saygılarımla.



Ln. M.Tanju ALP

118 T Yönetim Çevresi Genel Yönetmeni / 2012-2013



“Her yeni dönem; yeni bir umut, yaşam ve heyecandır.”

Değerli Lion Dostlarım,

2012-2013 Çalışma Dönemi'nin ilk "Lion" Dergisinden tüm lion dostlarıma esenlikler diliyorum.

Her yıl olduğu gibi bu yılda yeni bir dönemin başlangıcındayız.

Her yeni dönem; yeni bir umut, yaşam ve heyecandır.

Her dönemde olduğu gibi bu hizmet döneminde de ülkemize ve ülke insanımıza en iyi hizmetleri yapacağınızı biliyoruz.

Lion'lar sıcak yaz günlerinde tatillerde ve Ramazan ayı içinde de çalışıyorlar, ortak aktiviteler yapıyorlar ve uluslararası başkanımızın sloganında yer alan "Hizmet Dünyasında" yerlerini alıyorlar.

Huzurlu ve güzel anılarla dolu geçtiğini umduğum bir yaz döneminden sonra Eylül ayının ilk haftasında Brüksel'de yapılan Avrupa Forumu'nda Türk Lion'ları olarak aldığımız başarılı sonuçlar ve Uluslararası Direktör adayımız Lion Oya SEBÜK (PCC)'nin

olağanüstü ve başarılı sunumu ile gurur duyduk. Bu arada Lion Hayri ÜLGEN (PID)'in gelecek yıl İstanbul'da organize edilecek 59. Avrupa Formu'nun prezentasyonunda çok başarılıydı.

Eylül ayının ikinci haftasında 1.inci Ulusal Konsey toplantısını Eskişehir'de 118-K Yönetim Çevresi ev sahipliğinde başarılı bir şekilde gerçekleştirdik. Konsey'de alınan kararların Türk Lions ailesine hayırlı olmasını diliyorum.

Hizmet Dünyasında el ele Hizmet Ediyoruz anlayışı ile hizmetten hizmete koşan biz Lion dostlarımızın ve Leo kardeşlerimin çalışmalarında başarılar diler, Lions saygı ve sevgilerimi sunarım.



Ln. Erdem BAYLAN

118 U Yönetim Çevresi Genel Yönetmeni / 2012-2013



“Hiç Birimiz Hepimiz Kadar Akıllı Değildir”

Sayın Lionlar, Sevgili Leolar

2012-2013 Döneminin tüm Lions camiasına ve İnsanlığa başarı ve mutluluk getirmesini dileyerek, Türkiye’de 50. yılını kutladığımız Lions’la ilgili, bazı duygu ve düşüncelerimi bu mecrada paylaşmak istiyorum.

Elbette Lions, dünyanın kendini demokratik bir yönetim anlayışıyla nitelendiren tüm ülkelerinde örgütlü uluslararası bir örgüttür. Ve bizler Uluslararası merkez aracılığıyla dünyanın her yerindeki Lion’ların bilgi ve tecrübe birikiminden, imkanlarından yararlanırız, yararlanmalıyız. Bu manada üyesi bulunduğumuz Uluslararası Lions Kulüpleri birliği dünyanın en büyük hizmet organizasyonudur, takımımızdır. Artık modern dünyada tersi asla kabul görmeyen bir gerçek vardır. Başarı **“İYİ BİR LİDER ve ONUN SAHİP OLDUĞU İYİ BİR TAKIM”** dan geçer.

Bizler Her Fırsatta iyi bir takım olduğumuzu gösteriyoruz.

Lions’un amaçlarının başında Lider yetiştirmek gelir. Güçlü liderlerden oluşan organizasyonlar daha kaliteli hizmet üretir, daha kalıcı olurlar. 90 yılı

aşkın süredir dünyada hizmet üretmenin de sırrı buradadır. O halde daha fazla lider yetiştirmeliyiz.

Günümüz dünyasında tüm insanlığı ilgilendiren sorunlar ve çözümlerini konuşurken öne çıkan bir kavram var.Sürdürülebilirlik.

Bilmeliyiz ki sürdürülebilir olmayan hiç bir çözüm belki günü kurtarır ama kalıcı olmaz. Uluslararası Lions’un başarısında en önemli etkenlerden biri, ele aldığı her bir hizmet alanını büyük bir ciddiyetle takip etmesidir.

Lions’da Genel Yönetmenlerin en önemli görevi; kendi dönemlerinin başarısı yanında Lions’u, Lion’ları geleceğe hazırlamaktır. Lions’da olması gereken en önemli olgu devamlılıktır. Biz de bunun gereği olarak Geçen dönem Genel Yönetmenlerimizden aldığımız bayrağı daha yukarlara çıkarabilmek için var gücümüzle çalışmalıyız.

Sizleri sıkmamak adına daha bir çok konuyu paylaşacağım diğer yazılarımda buluşmak üzere “Sevgiyle elele verip iyilikleri paylaşalım” diyerek en derin lions sevgi ve saygılarımı sunuyorum.



Canan Banu DÜNDAR

118 R Yönetim Çevresi Genel Yönetmeni / 2012-2013

Değerli Lionlar ve Sevgili Leolar

Türk Lions'unun 50. yılının kutlaması şerefine kavuşacağımız 2012-2013 Hizmet Dönemimizin insanlığa, Lions ailemize huzur ve mutluluk getirmesini dilerim.

Ulu önder Atatürk, yalnız yakın geçmişte büyük hizmetler yapmış bir lider değildir.

Eserleriyle ve düşünceleriyle, gerek Türk Milleti'nin gerekse başka milletlerin geleceğine ışık tutmaya devam eden bir liderdir. Onun manevi huzurunda minnet ve saygıyla eğiliyorum.

Uluslararası Başkanımız Wayne Madden'in araba yarışları ile Lions hizmet anlayışımızı birleştirmesi topluluğumuza hizmetlerimizde zamanla yarışmanın değerini vurgulayacak olup toplumda bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonrada etkin rol almamızı sağlayacaktır.

Hepimizin bildiği gibi proje ve etkinlikler Lions ailemizin Eseri olacaktır.

Gelişen ve değişen Dünyamızda sorunlar ve ihtiyaçlar koşullara göre hızla değişmektedir.

Bu değişime **DAHA İYİYE DAHA DOĞRUYA** hızlı bir şekilde uyum sağlamak zorundayız.



“Sevginin Olduğu Yerde Umut, Birliğin Olduğu Yerde Coşku ve Paylaşım”

Prensipileri ile yaşadığımız Lions'un bir yaşam biçimi olduğunu amaçları ile birlikte hedeflere ulaşmamız gerektiğini, gönül birliği yaparak başarıya giden yolda hep beraber olacağımıza inanıyorum.

İyi biliyoruz ki,

**SEVGİNİN OLDUĞU YERDE UMUT, BİRLİĞİN
OLDUĞU YERDE COŞKU VE PAYLAŞIM** vardır.

Bu da bizim başarıya ulaşmamız için yeterlidir.

Amacımız karşımıza çıkacak olumsuzlukları olumluya çevirmek Lion kardeşlerimize hizmetlerimizle Coşkuyu ve Mutluluğu tattırmak sevginin sürekliliğini gelişmesini sağlamak olacaktır.

Umut Coşku ve Paylaşımla hizmet dünyasında buluşmak üzere,

En içten Lions sevgi ve saygılarımı sunarım.



Ln. Mehmet YAVAS

118 K Yönetim Çevresi Genel Yönetmeni / 2012-2013

Sevgili Lions Ailem, Sevgili Leo Kardeşlerim,

Her Lion liderin, her hizmet dönemi, atanarak veya seçilerek almış olduğu bir dönemle sınırlı görevlerinden birini yapmak üzere Hizmet Dönemimize başladık. Öncelikle temennim, bu göreve birlikte başladığımız T-U-R-E ve Y Genel Yönetmenlerimin başarılarla dolu bir hizmet dönemi yaşamalarını içtenlikle diliyorum. Bayrağı devraldığımız Geçen Dönem Genel Yönetmenlerimize de yaptıkları karşılıksız hizmetleri için, deneyimlerini bizlerle paylaşarak verecekleri destekler için kendilerine sıcak duygular ile teşekkür ediyor ve şükranlarımızı sunuyorum.

Lions'da görevler bir hizmet dönemi ile sınırlı olabilir, ancak hizmetlerimizin bir hizmet dönemi ile sınırlı olmaması gerekliliğine yürekten inananlardanım. Toplumun yararına olmak kaydı ile maddî veya manevî, devamlılığı olan projeler üzerinde çalışmalıyız. Kulüplerimizin de desteğini alarak, Sistemimize Genel Yönetmen 2. Yardımcılığı görevinin de girmesi ile ULKB'nin de desteklediği Genel Yönetmen Takımı ile bir kaç dönem de sürse, çok büyük projeler oluşturarak bizden daha şansız olanlara çözüm üretebiliriz. Hizmet dönemimizin bitmesi ile son bulmayabilir, bir önceki dönemden tamamlanamayan bir projeyi alarak, gerekirse bir sonraki dönemlere aktarabileceğimiz birkaç yıl sürdürülebilir kalıcı ve ses getiren, Lions'un kamuoyunda da takdir görebileceği, devamlılığı esas alan projeler ile toplumumuza kendimizi kabul ettirebiliriz.

Biz kendimizi sistemimiz gereği "A" Lions Kulübü "B" Lions kulübü üyesi olarak görüyoruz ve bu aidiyet duygusu ile hareket ediyor olabiliriz... Önemli olan bu değil... Önemli olan kamuoyu bizi nasıl görüyor?

Her birimizin Lion olmayan yakın dostları vardır, bu dostlarımız ile Lions hakkındaki sohbetlerimizde ya da tanımadığımız kişiler ile Lions'u konuşurken kulüp kimliğimiz ile ilgilenmediklerini, bizleri genel çerçevede değerlendirdiklerini görüyoruz. Artılarımız da, eksilerimiz de

kulüplerimize değil genel olarak Lionsa yazılıyor. İşte bu nedenle diyorum ki, Lions Kulüplerimiz bir araya gelerek, güçlerini birleştirerek kamuoyunun kabulleneceği, takdir edeceği ve destekleyeceği aktiviteler üretelim. Tıpkı bu anlayış ile 118-K Yönetim Çevremiz organizasyonunda, bir sivil toplum kuruluşu ile ortak çalışarak gerçekleştirilen, Geçen Hizmet Dönemimizin 2. Yarısında başlanan ve 4 ay gibi kısa bir zamanda tamamlanarak, 12 Temmuz 2012 tarihinde açılışı yapılan **ONKO-DAY / LIONS Hasta Konuk Evi ve Rehabilitasyon Merkezi** gibi... Prefabrik olarak inşa edilen, iki katlı bir merkez bina ve 12 bağımsız evden oluşan, 24 odası, toplantı salonu, dinlenme salonu, hobi odası, konferans salonu ile mutfak ve yemekhanesi bulunan bu hizmet projesi **600.000 TL** ye mal olmuştur. Yerel Yönetimden arsa tahsisi ve protokol sözleşmesinin yapılması... Yapımcı firma ile bina sözleşmesinin yapılması... Takibi... Başından sonuna 118-K Yönetim Çevresi tarafından yürütülmüştür. Onkoloji Hastaları Dayanışma Derneği bilgi birikimlerini ve emeklerini Yönetim Çevremiz ile paylaşmış, en önemlisi de, Bursa'lı hayırseverler, kurum ve kuruluşlar büyük ölçüde sponsor olmuşlardır. Şimdi bu merkezde, Bursa dışından kanser tedavisi için gelen, ihtiyacı olan hasta ve yakınları tedavileri süresince barınabilecekler, yemeklerini ücretsiz olarak yiyebileceklerdir.

Şimdi 118-K olarak, bu projeyi Bursa dışındaki bölgelerimize de taşıma çalışmaları yapıyor ve Yönetim Çevremiz kulüplerini bu projeye destek için fon geliştirme aktivitelerine davet ve teşvik ediyoruz. Mutlaka diğer Yönetim Çevrelerimizde de buna benzer projeler üretilmektedir. Öyleyse paylaşalım lütfen... Özellikle de basına yansıtmaya çalışalım...

Bu vesile ile Türkiye'deki tüm Lions kulüplerimize seslenmek istiyorum, özellikle metropollerdeki kulüplerimizin bir araya gelerek, birlikten güç doğar özdeyişi ile kalıcı ve devamlılığı olan, gerekirse LCIF ten de destek alabilecek aktivite projeleri üretmeye davet ediyorum. Ancak böyle projeler ile üyeliğine özenilen Lions Kulüpleri durumuna gelebiliriz.

Lions Sevgi ve Saygılarımla.





Ln. Hamza KURTAY

118 E Yönetim Çevresi Genel Yönetmeni / 2012-2013



“Çabuk Gitmek İstiyorsan Tek, Başarıya Ulaşmak İstiyorsan Birlikte Git”

Sevgili Lionlar ve Leo Kardeşlerim,

Dönemimize başlarken;

Yaşayacağımız bir dönemin hepimize kolaylıklar getirmesini, yapacağımız hizmetlerin başta Türk Ulusuna, Ülkemize yararlı olmasını ve görevlerimizi gerçekleştirmemiz için Tanrı'dan hepimize güç vermesini diliyorum.

Başaracağız, bunu çok iyi biliyorum. Çünkü sizlerin camianıza ne denli bağlı olduğunuzu iyi biliyorum.

Prensipleri ile yaşadığımız Lions'un bir yaşam biçimi olduğunu, amaçları ile birlikte hedeflere ulaşmanız gerektiğini, gönül birliği yaparak başarıya giden yolda hep birlikte olacağımızı biliyorum.

Başaracağız, çünkü sizlerin dostluğu, sevgiyi ve saygıyı ve birliği ne denli benimsediğinizi biliyorum.

İyi biliyoruz ki, sevginin olduğu yerde birlik, birliğin olduğu yerde arzu ve istek vardır. Bu da bizim başarıya ulaşmamız için yeterlidir.

Başaracağız, sizlerin birlikteliği, hizmetin kutsallığını, kurumsallığı, etkin ve güçlü olacağınızı biliyorum.

Dünyamız, Ülkemiz ve İnsanımız için çok önemli bir kurum olan Lions'un, dönemimizde, daha etkin, daha güçlü olacağına, hizmetlerimizi daha yenilikçi ve sizlere programımızda sunduğum şekliyle yapacağımıza olan inançla...

Başaracağız, sizlerin eseri olacak, proje ve aktivitelerdeki gerçekleştirme gücünüze olan inançla.

“Çabuk gitmek istiyorsan tek, başarıya ulaşmak istiyorsan birlikte git” özdeyişinin, ortak düşüncenin olduğunu ve o nedenle burada birlikte olduğunuzu biliyorum.

Değerli Lion'lar, Sevgili Leo'lar,

Bizlere Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk tarafından emanet edilen, insanlar arasında Din, Dil, Irk ayırımı gözetmeden, onun ilke ve inkılaplarına bağlılık yemini etmiş Türk Lion'ları olarak, bu bağlamda etkin bir uluslararası anlayış ruhu yaratmayı en önemli prensip olarak kabul eden, Türk Lions topluluğunun üyeleri olarak, onun kurduğu Cumhuriyetin idamesine, ilke ve amaçlarına bağlılığımızı bir kez daha tekrarlayarak satırlarıma son verirken,

Sizlere, önce sağlık, başarılı çalışmalar ve tüm bunları gerçekleştireceğinize olan inançla güvendiğimi, önem verdiğimi, sevgi ve saygı duyduğumu bilmenizi istiyorum.

Yeni dönemimizin, Türk Lions'una, Ülkemize ve Ulusumuza dinamizm, yenilik ve başarı getirmesini dilerim.

Sevgi ve saygılarımla.



Ln. Ercüment YÜCELER

118 Y Yönetim Çevresi Genel Yönetmeni / 2012-2013



“Hizmet Dünyasında Eserlerimiz ile iz Bırakmak”

Değerli Lion Dostlarım, Sevgili Leo'lar,

Yeni bir döneme başlamanın heyecanı ve coşkusuyla sizleri sevgiyle kucaklarken 2012 – 2013 Hizmet Döneminin tüm Lion ve Leo Dostlarım için başarılı geçmesini diliyorum.

İçimizdeki Ülke ve İnsan Sevgisini, ihtiyacı olanlara hizmet etme duygusunu, toplumun gereksinimlerine yanıt verecek çalışmalarla sürdürmekteyiz

Çevremizdeki koşulları iyileştirmek, insanımıza ve insanlığa gönüllü hizmet etmek için Lions ilke ve kurallarına uygun olarak , hedeflerimizi başarıya ulaştırmak ve “HİZMET DÜNYASINDA ESERLERİMİZLE İZ BIRAKMAK” için bir nefer gibi var gücünüzle çalıştığınızı biliyor bundan mutluluk ve gurur duyuyorum.

Uluslararası Başkanımız Wayne Madden'in "In A World of Service" "Hizmet Dünyasında" sloganı ile hizmet hedefleri olan Gençlik, Global Hizmetler ve Okur yazarlığı geliştirmek bizimde sürdürmeye devam edeceğimiz çalışmalarımız arasında yer alacaktır.

118-Y Yönetim Çevresi olarak Yönetmelik anlamda Üyelik koruma, pekiştirme ve yeni üye kazanımları ilk hedefimizdir. Eylem odaklı GMT ve GLT takımları ile 118-Y Akademi takımımızın yoğun eğitim hazırlama ve uygulamaları, Kurumsallaşma, Lions'un tanıtımı, üstünde önemle durulan çalışmalarımız arasında yer almaktadır.

Hizmet hedeflerimizde de Alzheimer Gündüz Bakım evi ve Kız Öğrenci Konuk evi Projelerimiz hayata geçmek üzeredir.

Son hazırlıkları bitince sizlerle paylaşmak ve gururumuza ortak olacağınızı bilmek bizleri mutlu edecektir.

Ulu Önder Atatürk'ün "Birlik ve beraberlik ölümden başka her şeyi yener. Bir ulus sınıksız, birbirine bağlı olmayı bildikçe yeryüzünde onu dağıtılabilecek bir güç düşünülemez" sözü ile bizim de birlik ve beraberliğe gereken azami önemi göstereceğimize gönülden inanıyorum.

Cumhuriyetimizin kurucusu "Yurtta Sulh, Cihanda Sulh" sözleriyle Dünyaya örnek olan bu büyük liderini bir kez daha saygı ile anarken Cumhuriyet Bayramınızı en içten dileklerle kutluyorum.

Büyük emek, özveri ve başarı ile gerçekleştirdiğimiz karşılıksız hizmetlerimizin Ülkemize, İnsanlığa ve Ulusumuza hayırlı olmasını arzu ediyor, Tüm Lion ve Leo Dostlarıma da sağlıklı, sıhhatli esenlikler dilerken büyük başarılarla imza atacağımıza yürekten inanıyorum.

Çünkü,

“HİZMET DÜNYASINDA ESERLERİMİZ İLE İZ BIRAKMAK”

Sonsuza kadar var olmaktadır.

En Derin Lions Sevgi ve Saygılarımla

Bir Konvansiyonun Ardından; Lions'da Değişim Rüzgarları Esiyor



Oya Sebük / PCC

Sevgili Lionlar, Leolar,

Lions'un 95. Uluslar arası Konvansiyonu 23 -27 2012 Haziran tarihleri arasında Busan, Güney Kore'de gerçekleşti. Bunun için 20 Haziran. 4 Temmuz tarihleri arasında MD ölçeğinde düzenlenen geziye ben de katıldım. Uzun bir

aradan sonra aralarında Lion olmayan konukların da bulunduğu 100 kişilik bir grup ile Konvansiyona katılmak benim için gerçekten hoş bir deneyim oldu. Korean Airlines ile önce on bir saatlik bir uçuş ile Seul'e vardık. Yolculuk gece yapıldığı için çoğunluk uykuda geçirdik ve altı saatlik fark kimseyi fazlaca





rahatsız etmedi. İki gece Seul'de kalıp korkunç trafik nedeniyle bol bol İstanbul'u andıktan sonra Busan'a geçtik ve orada Genel Yönetmenlerimizle buluşarak Konvansiyonu yaşamaya başladık. Dört gün boyunca oldukça yoğun yaşadığım Konvansiyon ile ilgili gözlemlerimi sizlerle paylaşmak istiyorum.

Umarım yazdıklarım sizleri özendirir ve Lions'un büyüklüğünün gerçekten yaşandığı bu en kapsamlı olaya, Birliğimizin Genel Kuruluna katılmak için planları yapmaya başlarsınız. 5-9 Temmuz 2013 tarihinde Hamburg Almanya'da yapılacak, resmen Avrupa Direktörü seçileceğim 96. Konvansiyon'un yakın bir kıtada yapılıyor olması nedeniyle, katılım konusunda sizleri maddi ve zaman bakımından çok da zorlamayabilir. Umarım çok ender Avrupa'ya gelen bu fırsattan yararlanabilirsiniz ve hep birlikte oluruz. (Konsey Başkanlığımda 1989 İngiltere, Birmingham'da yapılan Konvansiyon zannederim Avrupa'da yapılan ilk Konvansiyonu).

*20 Haziranda başlayan ve 4 Temmuz'da sona eren gezimizin ilk haftası Güney Kore'ye ve Konvansiyona ayrılmıştı. Kalan diğer bir haftada da Çin Halk Cumhuriyetinin başlıca şehirleri olan Pekin (Beijin), Şian ve Şankayı görme fırsatımız oldu. Gezi baştan sona çok başarılı geçti. Benim her seyahat için kendime koyduğum temel bazı

kriterler vardır; hiç kimse hastanelik olmazsa, grup gittiği sayı ile dönerse, uçaklar büyük bir rötör yapmaz ve rezervasyonlarda eksiklik olmazsa, oteller verilen katagoride ve odalar düzgün, eşit konforda ayrılmışsa, tur programına sadık kalınmışsa, o gezi başarılıdır. Bu gezi de bütün bunlar olduğu gibi bir de artısı vardı.

STH Ekibinin Tolga'nın liderliğinde, Volkan'ın ve Sandy'nin gayretleri ile yarattıkları pozitif sinerji tüm gezi boyunca bizi güvenle sevgi ve ilgi ile sarıp sarmaladı. Tolga Ekibi ile profesyonelce düşünüp gönüllü davranarak tüm gönülleri fethetti. Zengin kahvaltı büfeleri her damak tadına uyuyordu. Bir seferinde yeşil çaydan başka içecek bulamadık, onda da Tolga ve ekibi anında olaya el koydu ve bizi çaya kavuşturdu. Gezi programı çok zengin ayarlanmış, neredeyse her yerde bütün yemekler gezi ücretine dahil edilmiş, üç kez show ile program zenginleştirilmişti. İncik boncuğa dalmasan elini cebine atmadan dönebilecek kadar ayrıntılar düşünülmüştü. Genel Yönetmenlerimize de bu konuda teşekkür etmek isterim.

*Cumartesi günü Seul'den sabahın dördünde kalkıp geldiğimiz Busan da uçaktan iner inmez yürüyüşe katıldık. Kimse de buna ses etmedi, bir kısmımız biz geçenleri kenardaki kahvelerde izledi onlar yemek yer kahve içerken imrenmedim

desem yalan olur, ancak alışılmış görev bilinci ile sıcakta sahil boyu kendini gönüllülüğe adanmış olan bizler iki saat güle oynaya yürüdü, hatta hızımızı alamayıp bir yarım saat daha da toplu resim çektirmek için en uygun noktaya kadar devam ettik!) Neşe Yıldırım Genel Yönetmenimin ve de Konsey Başkanım Yaşar Ateşoğlu'nun da bizimle birlik idiler. Daha sona ermemiş 2011-2012 dönemini onlar temsil ettiler, bu Konvansiyon liderliklerinde geçen bir dönemin son şöleniydi. Daha sonra Uluslararası Başkanın sunumunda ve ödülleri dönemlerinin başarılarına şahit oldukça keşke hepsi de gelseydi ve gurur

hürmetle seviyorlar. Tarih kitaplarında Kore savaşı anlatılırken Türklerden ve yardımlarından hep bahsedilmiştir.

*Pazar günü Açılış Toplantısı için sabah erkenden Konvansiyonun yapıldığı yere gittik. Otelimiz kadar iyi bir yerdedi ki hemen karşıya geçince BEXCO denilen büyük binaya erişebiliyorduk. Genel Yönetmenler resmi geçit yaptığımız sahil boyunda bir otelde kalmışlar, uluslar arası aile ise, Busan Lotte oteli diye çok uzak bir otelde kalıyorlardı. Kısacası bu bağlamda en şanslı biz taban Lionlardık. Tolga'ya tekrar teşekkürler.



duyabilseydi diye düşündüm. İki geçmiş Direktörümüz eşleri ile bize şeref tûrbününe yaklaşırken katıldılar, yıllardır uyguladığımız sıralama mantığı ile geçidi disiplin içinde ve başarı ile tamamladık. Diğer yıllardan farklı olarak kenardaki halk kalabalığı ve çok dostane bir şekilde Türkiye diye bağıryordu, biz de Muhlisin önderliğinde Korea diye bağırarak hoş ve coşkulu bir beraberlik yakaladık. Türk Bayrakları bir anda tükendi. Kore'de yediden yetmişe bizi tanıyorlar ve

Açılıştta güzel bir konser dinledik. Piyanist'in acıklı bir hikayesi vardı. Sokağa bırakılmış, yetimhaneye konmuş, oradan da kaçmış vs. sonrada meşhur bir piyanist olmuş bir genç adam. Sonra James Bond filmlerinden esinlenilmiş bir tanıtım filmi sunuldu. Ancak film gerçek bir polisiye gibi kurgulanmıştı. Secret Mission adlı filmde James Bond (sözde. gizli bir görevle ile görevlendiriliyor, gidip. milyon ağaç dikmeyi deniyor, bunu yerine getiriyor ve rapor edip görev teybini imha ediyor,



film bu senaryo ile devam ediyor, birkaç ay sonra 350 bin kişiyi körlükten kurtar deniyor, gidip gizlice onu da yapıyor ve sonunda motosikletle geliyor James Bond müziği eşliğinde gizlice aynen bir hırsız gibi Lions Merkezine giriyor. Tam bilgisayarda raporlarını yazarken yakalanıyor, yakalayan güvenlik görevlisi ona gizlice yakasının arkasındaki Lions rozetini gösteriyor, vs. Çok etkileyici bir film. Hiç bu kadar güzel bir tanıtım filmi görmemiştim. 50. Yıl bağlamında yapılacak bir tanıtım filmi için bize esin kaynağı olabilir. Daha sonra IP Tam raporunu sundu. O sunarken ekranın kenarında Ahmet Aşır Genel Yönetmenin ve ağaç dikiminin hep görüntüsü vardı, 118-K Onkoday projesi de vardı. Dağıtılan Raporda da Fethiye Kulübünün ağaçlandırma projesi var. Bayrakların geçişi ile Toplantı sona erdi. Bu sene Birliğe bir yeni ülke katılmış Taçikistan. Konvansiyona 56 bin kişi kayıt olmuş. Bunların çoğu Kore'den, katılmasalar da kayıt parası ile sübvansiyon vermişler.

PID Hayri Ülgen ve eşi Selva, Nesim Levi ve eşi Birsen beni tanıdıkları uluslar arası görevlilerle tanıştırmaya büyük özen gösterdiler, seneye yapmam gerekecekleri anlattılar. Teşekkür ederim. Toplantı sonrası Nesim ve Birsen Levi'nin daveti ile Hintli Lion'ların verdiği bir yemeğe katıldım. Birisi kadın olan direktörler adaylarını tanıttılar. Yörede bir disiplinsizlik olmuş ve iki kişilik görev

bir üçüncü kişi daha onaylanmadan adaylığını koymuş bu yüzden ciddi bir propaganda vardı. Oy pusulasında işaretlememiz gereken kişiler bize sık sık hatırlatıldı. Hatta seçim günü üç aday da kapıda hala propaganda yaptılar. Ender de olsa böyle vakalar olabiliyor, onaylanmadan giren çoğunlukta kazanamıyor ama deniyor herhalde. Yemekte Türkiye ziyaretlerinde beraber olup rehberlik yaptığım pek çok uluslararası başkan ve geçmiş direktör vardı, hepsi de beni içten kutladılar ve seçilmiş olmama sevindiler.

Akşam üzeri Alman'ların verdiği resepsiyona Genel Yönetmenim ve 2. Yardımcısı sevgili Fusun ile katıldım. Ancak iğne atsan yere düşmeyecek kadar kalabalıktı. Bira ve sosis ve de pek çok başka yemekler de vardı ancak erişim imkanı bulamadık. Daha sonra Genel Yönetmenlerimizin adına STH'nın tüm guruba düzenlenmiş olduğu yemeğe katıldık. Çok iyi seçilmiş bir lokantada çok güzel bir menünün eşliğinde gurup birbiri ile kaynaştı.

*Pazartesi İkinci Toplantı için yine çoğumuz Bexco'daydık. Bu sefer de bir çello, bir keman, bir de flüt den oluşan trionun mükemmel bir konserini dinledik. Üçü de kız olan sanatçılar klasik parçalara modern bir yorum getirerek tüyleri diken diken eden bir performans sergilediler, çok coşkulu ve çok etkileyiciler. Konuk Konuşmacı Dr. Margaret Chan Dünya Sağlık teşkilatının Genel



Gençlerle En İyi İletişim Ödülünü Türkiye 118-Y den Altıyol Kulübü Kazandı

Direktörü olarak bizler hitap etti. Körlük için, kızamık için yaptıklarımızı muhteşem, heyecan verici, hayranlık uyandırıcı olarak vasıflandırdı. 2000-2004 seneleri arasında 1.5 milyon trahoma hastasının kurtarıldığını söyleyerek, dünyada 340 milyondan körlüğün 285 milyona düştüğünü, altı senede körlüğün %10 azaldığını söyledi. Daha sonra söylediklerini pekiştirecek bir Rap söyleyerek konuşmasını bitirdi.

65 yaşında çok ciddi görünüşlü bir konuşmacının Rap yapışı ile bir anda Lions'un ciddi bir değişime girdiğini daha iyi anladım. Nitekim yeni Başkan Maden 'de yayınladığı Yarışmaların içine okuma yazma seferberliği ile ilgili olarak çocuklara okumayı sevdirecek en etkili Rap Video'sunun yapımını koymuş. Daha sonra seçilen 2. Başkan Yardımcısı'da konuşmasını şarkı ile bitirince evet

dedim içimden baştakilerin yaşı başı ne olursa olsun, Lions artık yaş aldıkça gençleşme yolunda.

O gün hepimiz için çok mutlu bir gündü. Başkanın Hizmet Ödülleri açıklandı. Açıkla Mücadele Ödülünü Hong Kong, Çin, Uzun vadeli çevre Ödülünü ABD: Maryland, Gençlerle En iyi iletişim Ödülünü ise Türkiye 118-Y den Altıyol Kulübü kazandı. Körlük için Hizmetler Ödülünde yine Türkiye 118-R mansiyon kazandı. Birincilik kazanan başkan ödülünü almak için Busan'a gelmişti, Genel Yönetmeni ile çıkıp ödülü aldı. 118-R nin Üçüncülük Mansiyonu'nu ise Genel Yönetmen aldı. Daha sonra LCIF başkanı PIP Scruggs raporunu sundu ve göz yaşları içinde görevine veda etti. LCIF le yapılan hizmetleri gördükçe insan böyle bir kuruluşa ait olmaktan gerçekten gurur duyuyor. Daha sonra 17 Direktör adayı teker teker kendilerini taktim ettiler. 34 kişilik Uluslararası Yönetim Kurulunun yarısı her sene değişiyor. Hepsini tanıtım broşürleri üç gündür ortalarda dağıtılıyor, biz de seneye böyle bir broşürle tanıtım yapacağız inşallah. İlk takdim Avrupalı Lion'lara Brüksel'de Eylül başındaki Avrupa Forumu'nda olacak. Bu sene Yönetim Kuruluna üç hanım girdi. Hindistan'dan, Yeni Zelanda'dan ve Amerika'dan. Mevcut iki tane ile seneye hanım olacaklar. Avrupa'dan üç direktör yenilendi. İsveç'ten,



Körlük İçin Hizmetler Ödülü'nde Türkiye 118-R Mansiyon Kazandı



Romanya'dan (Bükreşteki forum başkanı), ve Estonya'dan ilk kez bir direktör seçildi. Zira bunlar birliğe demir perdenin kalkmasından sonra katılan yeni ülkeler. Şu anda Yönetim Kurulu'nda ikinci sene direktörlük yapanlar Portekiz, Fransa ve Almanya'dan direktörler var. Fransa'dan olan kadın Hamburg'da onların görevi biterken yerlerine girecek üç direktörden birisi ben olacağım.

Toplantı sona erince hep birlikte Kore şehitlerinin mezarlığını ziyarete gittik. BM tarafından düzenlenmiş çok etkileyici bir yer. Oradaki törene katılan İstanbul Vali Muavini ile görüşerek bir uluslar arası konvansiyonu İstanbul'a alabilme ihtimalinden bahsettik. Görüşüp denemeğe değer belki de.

Son gün olan salı sabahı erkenden herkes oy kullanmak için BEXCO nun yanındaki binaya gittik. Daha önceki günlerde Genel Yönetmenleri yakalayıp, delege olabilmemiz için gerekli imzalarını almıştık. Delege kartları, kulüplere gelip doldurup göndermiş olanlar için buna ihtiyaç olmadı. Uluslararasıında oy verebilmek için her kulübün 25 üyede bir delege hakkı oluyor. Oy kullanma sabah 7.30 da başladı ve 10.30 kadar sürdü. Oylama için çok imkan sunulmuş, çabucak



oluyor. Onaylanmadan aday olan Direktör adayı hariç hepsini otomatik onayladık. Bir de üyelikle ilgili bir tüzük maddesi onayladık. Üyelikle ilgili madde sorumluluk, haklar ve imtiyazlar ile ilgili tabloların Uluslararası Yönetmelikten çıkartılıp, bu Konvansiyonda onaylanmasını takiben Yönetim Kurulu Politika El Kitabının üyelik türleri, sınıflandırma bölümüne alınmasına şeklinde bir değişiklik önerisi de geçti. Bunun neden böyle yapıldığını daha sonra anlayacağız herhalde. Board'a girince değişiklik önerilerinin nedenlerini size aktarabilirim.

Ondan sonra kapanış Oturumu başladı. Bu sefer de sağırlardan oluşan My Dream adlı gurubun nefis bir performansını bir saate yakın izledik. Daha sonra körlerden oluşan bir orkestranın



konseri vardı. Her ikisi de süperdi, çok etkileyiciydi. PDG Esen İbak'ı rahmetle, Buket Aksu'yu sevgi ile andık. Bu gurubu İstanbul'a getirmişlerdi. Gine getirsek, bu sefer repertuarlarına latin dansları ve modern danslar eklemişler. 50 Yıl 'da belli bir proje için TİM de gösteri yapsalar iyi bir reklam olmaz mı. Düşünülebilir diye konuştuk. Daha sonra bu grubun başında olan Deng Pufang 'a ki kendisi de engelli ve Çin Engelliler Sanat Gösterisi Grubuna Lions'un önemli bir ödülü olan İnsani Hizmet Ödülü ve 200 USD 1ık çek verildi. Kendisi bizzat katılmasa da yerine en üst düzey yönetici aldı.

2012-2013 Uluslar arası Başkanı Maden müzik eşliğinde sahne aldı. Daha sonra iki başkan gidecek olan ve gelecek olan ince rahle gibi bir kürsünün iki yanına geçtiler ve Tam'ın söylediği yemini Maden tekrarladı; amaç ve ilkelerine bağlı

kalacağına, Birliğin amaçlarının en iyi uygulayıcısı olacağına, Birliği geliştireceğine söz verdi. Sonra Tam Maden 'e Başkanlık çekicini ve yüzüğünü adil ve en iyi şekilde kullanması temennisi ile taktı ve tutup elini kaldırdı iki dakikada tören bitti Uluslar arası Geçen Dönem Başkanı Wing-Kum Tam 'a kendi MD'si harika bir altın ağaç hediye etti. Ağacın 208 altın yaprağı dünyada Lions'un mevcut olduğu ülkeleri, 8 tane altın meyvesi da Çin'de mevcut. Yönetim çevresini sembolize ediyordu. Daha sonra seçilen 17 direktör eşleri ile



(yoksa yalnız) teker teker çağrıldılar, Maden ellerini sıkı ve sahnedeki boş iskemlelere oturdular. Üç gündür tüm Board zaten sahnede oturuyordu. Bu iskemleler neden boş duruyor diye düşünüp duruyordum meğerse seçilecekler içinmiş. Daha sonra seçilen 1. ve 2. Yardımcı da geldi ve bizlere hitap ettiler. Uluslararası Başkan 2012-13 Genel Yönetmenlerini ayağa kaldırdı ve etmiş olduğu yemini onlara tekrarladı, onlar da evet dediler ve eşleri ELECT (seçilmiş kurdelesini çekince genel Yönetmenlikleri resmen başlamış oldu.

Akşam Busan Lotte Otelindeki Başkanın resepsiyonuna katıldık. Bol bol Geçen Başkan'la, Başkanla ve seçilen 2. Yardımcı Joseph 'Joe' Preston ile resimler çektirdik. Joe Amerikalı, Arizondan. Az bir ikram vardı, içki para ile alınıyordu buna biraz da şaşırdım, örnek almalıyız diye de düşündüm) PIP Tam, bizleri görünce çok sevindi, Neşe Genel Yönetmen'e projesini sordu, beni de seçilmemden ötürü kutladı. İP Maden'in ise mart ayında Türkiye'ye geleceğini öğrendik.



Böylece bir Konvansiyon hikayesi daha sona erdi. Ertesi gün turistik gezimiz başladı.

Bundan sonraki ilk Konvansiyon 2013 5-9 Temmuz Hamburg, Almanya da.

2014 Toronto, Kanada 4-8 Temmuz

2015 Honolulu, HAWAİ, ABD, 26-30 Haziran

2016 Fukuoka, Japonya, 24-28 Haziran

2017 Chicago, Illinois, ABD 30-Haz-4 Temmuz.

Lions'un 100 yılı.

2016 için Aday Saptama Komitesi Japon bir Direktörü Uluslararası Başkan adayı olarak belirlemiş. Giden başkan Çin'dendi, gelen ABD den, daha sonra Avustralya'dan, sonra ABD den ve sonra da uzun senelerden sonra ilk kez Japonya'dan başkan olacak. 2017 senesine bakalım Avrupa bir adaylık kapabilecek mi. Adaylar şimdiden dolaşip duruyorlar.

Gönül Dolusu Sevgilerimle,





Lions Kulüpleri

95. Uluslararası Konvansiyonu

Ruhi Gönüllü / 118-Y Yönetim Çevresi (GMT) Küresel Liderlik Koordinatörü

20 Haziran 2012 Çarşamba akşamı İstanbul Atatürk Hava limanından yaklaşık 9,5 saatlik bir yolculuktan sonra Kore'nin Baş şehri Seul' e vardık. Seul 'de iki gün konakladıktan sonra Konvansiyonun yapılacağı Busan şehrine bir saatlik uçak yolculuğundan sonra, 23 haziran cumartesi sabahı geldik. Uçaktan bizi doğrudan parad alanına götürdüler. Konsey Başkanımız Necdet Akman, Geçen Dönem Konsey Başkanımız Yaşar Ateşoğlu ve Konsey üyesi Dönem Genel Yönetmenlerimiz başta Ercüment Yüceler olmak üzere bizleri karşıladılar. Bu yıl Parad'da Türk bayrağını en önde taşıma görevi ikinci defa tarafıma verildi.

Parad yürüme alanı olarak uzun, fakat renksizdi. Parad 'da bu yıl fazla coşku yoktu. Kore'liler bizlere yürüyüşümüz boyunca ilgilerini gösterdiler. Türk kafilemiz MD bazında 105 Kişiydi. Biz 118-Y yönetim çevresi olarak 22 kişiyle Yönetim Çevremizi en iyi şekilde temsil etmeye çalıştık. En önemlisi geçmiş Konvansiyonlarda meydana gelen bazı aksaklıkları veya üzüntüleri yaşamadan Yurdumuza geri dönmemiz oldu. Kore halkının, Türk halkı ile geçmişe dayalı güzel bir dostluk ilişkisi var. Kuzey ve Güney Kore savaşında Türkiye 5000 Askerle katıldığı güney Kore'nin özgürlük savaşında, 1002 şehit vermiş. Şehitliği ziyaretimiz sırasında 462 Şehidimizin Kore topraklarında ebedi





Dr. Tam döneminde Dünya'da 13.200.000 Ağaç dikildiğini ve hedeflerini aştıklarını belirterek teşekkür etti.

istirahatlerine bıraktığımızı, geri kalan şehitlerimizi vatan toprağımıza getirdiğimizi öğrendik. Busan, Güney Kore'nin en büyük liman kenti. 95. Uluslararası Konvansiyon 24 Haziran Pazar günü, saat 10.00 'da açılış töreni ile başladı. Uluslararası Başkan Dr. Tam'ın Geçmiş Dönem Başkanlarını tanıttıktan sonra saygı duruşu ve Busan Belediye Başkanının konuşması takip etti. Başkan Dr. Tam döneminde Dünya da üye sayısının 31.000 arttığını ve Lions'ta kadınların sayısının % 25 'lere ulaştığını açıkladı. Bizim Yönetim Çevremizde bu oranın % 60 larda olduğu düşünülürse, Anlaşılan Erkek üye bulmakta bizim bazı sorunlarımız var diyebiliriz. Dr. Tam döneminde Dünya'da 13.200.000 Ağaç dikildiğini ve hedeflerini açıklarını belirterek teşekkür etti. Konvansiyona katılım sayısı yüksek olmasına rağmen (55.272 kişi), Yaklaşık 5.800 kişilik salon tam dolu değildi. Açılış oturumu, Uluslararası Lions Kulüplerine 2012 yılında kurulan Tacikistan Lions kulübünün katılımı ile 207 . ülke olarak tanıtımı yapıldı.

Barış Afişi (Peace Poster) yarışmasına katılan 350.000 aday arasından birinci seçilen Filipinli Kız çocuğuna ödülü verildi. 2012-2013 Dönemi Barış Ödülü konusu "BARIŞI HAYAL ET" Imagine Peace" 15 Kasım 2012 tarihinde 11 Yaşını dolduran ve 13 yaşından gün almamış çocukların katılabilecekleri yarışmayı ülkemizin tanıtımı ve çocukların bu konuda gelişimini düşünürsek ne kadar önemli olduğunu anlarız. Daha sonra Flag Ceremony, Ülke bayraklarının geçit töreni yapıldı. Daha sonra 2012-2013 dönemi Başkanı Wayne Madden programı hakkında açıklamalar yaptı. Program Dr. Tam'ın programını dönem hedeflerinin aynen devamı şeklindeydi. Tek farkı takvime bağlı değildi. Dört Küresel hedefin yerine getirilmesi yeterliydi. Gençlik, Sağlık, Yoksullara yardım ve Çevre konularında hedeflerini açıkladı.

25 Haziran Pazartesi günü İkinci oturum bizim için gurur kaynağı oldu. Başlangıçta hepimiz heyecanlıydık. I Believe hizmet ödülleri töreninde, Görmezler veya Görme Engellilere Hizmet sınıfında 118-R Yönetim Çevresinden Canan Dünder Genel Yönetmenimiz adaylar arasında sahneye davet edildi, bu proje Mansiyon ödülü aldı. En iyi gençlik hizmeti programı (Best Connection to Youth Program) dalında ise 118-Y Yönetim Çevremizden ALTIYOL Lions Kulübümüz "GENÇLERE ODAKLAN" Projesi ile birinci oldu. Kulüp Başkanımız Tuğsal Gürtuna ve Genel Yönetmenimiz Ercüment Yüceler Birincilik ödülünü birlikte alırken, Dünya'nın 207 Ülkesinden gelen

Dr. Tam Döneminde Dünya da Üye Sayısının 31.000 Arttığını ve Lions'ta Kadınların Sayısının % 25'lere Ulaştığını Açıkladı



Lion'lara Ülkemizi en iyi şekilde tanıtmaya fırsatını yarattılar.

Daha sonra LCIF aktiviteleri açıklandı. IPIP Sid L. Scruggs 21 Milyon dolar Japonya'ya Tsunami felaketi nedeniyle yardım yapıldığını, 157 Milyon çocuğa Kızamık aşısının de gerçekleştirildiğini ifade etti. 5 Milyon USD hibe yapan Taiwan yetkililerine teşekkür etti. Bir yıl önceki bağış gelirlerinin % 60 'ını bir yıl sonra gene bağış yapan LCIF 'ın programı ilgi ile izlendi.

26 Haziran Salı günü görme ve işitme engelli sanatçılar hocaları eşliğinde, Müziğin ritmine uyarak rumba, cha, cha ve rock dansları gösterileri yaptılar. Başkan Dr. Tam "Onlar başarılı olmak için sağlıklı insanlardan üç defa daha fazla çalıştılar diyerek teşekkür etti. Daha sonra seçilen Uluslar arası direktörler takdim edildi ve Konvansiyon

aşam Uluslararası Başkanın Wayne Madden'in Gala yemeği ile son buldu. Gelecek dönemlerde Uluslararası Konvansiyonlar

5-9 Temmuz 2013 Almanya / Hamburg IP.Barry J.Palmer / Avustralya

4-8 Temmuz 2014 Kanada / Toronto IP.Joseph Preston / Amerika

26-30 Haziran 2015 Amerika / Hawaii

24-28 Haziran 2016 Japonya / Fukuoka

30 Haziran - 4 Temmuz 2017 Amerika - Chicago, Illinois şehirlerinde yapılacağı açıklanmış bulunmaktadır. 2012 -2013 Döneminde " Hizmet Dünyasında Eserlerimiz ile iz bırakmak" dileği gelecek konvansiyonlarda birlikte olabilmek dileği ile Lions Saygı ve Sevgilerimi sunarım.

Türk Lionları Olarak,
Kore'nin Busan Kentinde
Düzenlenen
"95. Uluslararası Lions
Konvansiyonu"nda
Ülkemizi Temsil Ettik.

Nesibe Musevitođlu / MD-118 Kùltür ve Sanat Görevlisi





Lions Kulüpleri 95. Uluslararası Lions Konvansiyonu, 22-26 Haziran 2012 tarihleri arasında, Güney Kore Cumhuriyeti'nin Busan kentinde yapıldı.

Konvansiyon öncesi ve sonrasına eklenen bir gezi programı ile on beş gün Çin'i de kapsayan güzel bir seyahat yaptık.

Seyahatimiz Uzakdoğu'nun Japonya'dan sonra en modern ve Türk halkına tarihi bağları bulunan Güney Kore'nin başkenti Seul ile başladı. 120 Lion arkadaşımız ile İstanbul Atatürk Hava Limanından, 12 saatlik bir uçuş sonrası Seul Incheon Havaalanına vardık.

Havaalanındaki "Morning Calm" (sabah huzuru) yazılarının, Kore'nin sloganı olduğunu öğrenince, hepimiz için huzur dolu bir gezi olmasını temenni ettik

Kısa bir dinlenmenin ardından, üç otobüs olarak rehberlerimiz eşliğinde şehir turuna çıktık.

Okuryazar oranı % 95 olan Kore'de, milli gelir de çok yüksek ve ortalama ömür 75 yaş civarında. Başkent Seul'un nüfusu 18.000.000 civarında

Nereye giderseniz gidin sizi ilk karşılayan şey güler yüz ve saygı. Türklere karşı da ayrı bir sevgi duyuyorlar. İngilizce bilenlerin sayısı oldukça fazla. İlk durağımız şehrin merkezinden geçen ve ıslah edilmiş derenin üzerindeki Cheonggyecheon Şelalesi oldu. Bizdeki şelaleleri düşününce biraz hayal kırıklığına uğradık. Bu minyatür şelale Sarı denize açılan ve şehri ikiye bölen Hangang nehri üzerine kurulmuş.

Gençlerin itibar ettiği cıvıl cıvıl Myeondong caddesinde dolaşp, akşam aynı yerdeki bir alışveriş merkezinin içinde bulunan, yerel bir restoranda

yemeğimizi yedik.

Koreliler sabahları topluca spor yaparak güne başlıyorlar. Her konuda çok titizler, trafikte radar ve fotoğraflı kameralar nedeni ile hız sınırına uyuyorlar.

Yemekler titiz bir insan için çok zor, Çiğ balık ve çiğ deniz ürünleri en favori yiyeceklerden.

Kore Türk vatandaşlarından vize istemiyor. Seul'de gezerken kendinizi uzak doğuda gibi hissetmiyorsunuz, Avrupa ve Amerikan tarzı hakim. Seul'deki ikinci günümüz, Joseon Hanedanlığı tarafından yaptırılan Gyeongbokgung Sarayı, Seul Kulesi ve Seul Müzesi ile Insadong Caddesi'ni gezerek geçti.

Meşhur Namsan'ın geceleri ayrı bir güzel. Mavimsi-beyaz ışıklarıyla sevgililerin uğrak mekanlarından biri.

Seul Kulesi'nden Seul'un kuşbakışı seyretmek gerçekten çok güzeldi. Cumartesi Sabah Busan'a vardık.

Seul'den ayrılırken kıyafetlerimizi giydiğimiz için, doğruca parad başlangıç alanına gittik. Dünyanın dört bir yanından gelen on binlerce Lion, parad alanında bir renk cümbüşü oluşturmuştu. Konvansiyona bir hafta önce gelen altı yönetim çevremizin, 2012-2013 dönem genel yönetmenleri bizleri Parad alanında Türk bayrakları ile karşıladılar. Yüzü aşkın Türk Lion ile parad alanındaki sıramızda yerimizi aldık.

En önde Türk bayrağımız ve Geçen Dönem Uluslararası Direktörlerimiz (Ln. Prof. Dr. Hayri Ülgen, Ln. Nesim Levi) Uluslararası Direktör adayımız Ln. Oya Sebük, Geçen Dönem Konsey Başkanımız Ln. Yaşar Ateşoğlu ve dönem Konsey Başkanımız Ln. Necdet Akman ile Genel yönetmenlerimiz (Ln. Tanju Alp, Ln. Erdem Baylan, Ln. Canan Dünder, Ln. Mehmet Yavaş, Ln. Hamza Kurtay ve Ln. Ercüment Yüceler) en önde, biz Lionlar, onların arkasında olmak üzere 7 kilometrelik caddeyi birlikte yürüdük.

Tüm ülke Lionları da otantik ya da kendilerine özgü kıyafetleri ile yürürlerken, yol boyu basın ve halk fotoğraf çekmek için yarıştılar.

Ellerimizdeki Türk Bayraklarını Korelilere verdik.

Korelilerin Türklere olan sempatisine bu sırada bir defa daha tanık olduk. Ancak konuştuğumuz Koreliler, Türklere için "Brother" yani kardeş diyorlar. Kore savaşında siz bizler için savaştınız diyorlar.





Yol boyu marşlar söyleyerek, Uluslararası Başkanın da yer aldığı protokolün önünden geçip, paradı tamamladık ve ardından Nurimamru Apec House'a gittik.

24 Haziran Pazar günü, BEXCO Konvansiyon Merkezinin büyük salonunda 10.00'da Açılış yapıldı. Açılıştaki muhteşem konser ve gösteriler etkileyici idi. Geçmiş Dönem Başkanları tanıtıldıktan ve saygı duruşundan sonra, 2011-2012 Uluslararası Başkanı Koreli IP. Dr. Tam, Konvansiyon Organizasyon Komitesi Başkanına yüksek hizmet madalyası verdi. Busan Belediye Başkanı konuşmasını yaptı ve kendisine "Medal of Merit" verildi. Ardından IP Dr. Tam'ın yıl içinde yaptığı hizmetler bir film ile sunuldu. Konvansiyon katılımının 55.272 ile rekor olduğu bildirildi.

Açılış toplantılarının ana konularından biri olan, Dönemin "Öykü Yarışması" (Essay Contest) sonucu açıklandı ve ABD-Indiana'dan görme özürülü bir kız çocuğuna, Mikaele Smith'e ödülü verildi.

Ardından "Barış Afişi" (Peace Poster) yarışmasına katılan 350.000 aday arasından seçilen 24 finalist ve afişleri tanıtıldı ve Filipinli bir kız çocuğuna, Tricha Co Reyes'e birincilik ödülü verildi.

1. Başkan Yardımcısı adayı Barry Palmer'in tanıtımı ve konuşmasından sonra, Dr. Tam'ın "Mission Impossible"ı nasıl "possible" yaptığı bir filmle gösterildi ve oturum ülke bayraklarının geçişi "Flag Ceremony" ile sona erdi.

25 Haziran Pazartesi günü, Uluslararası görevliler, Geçmiş Dönem Başkanları, Uluslararası Direktörler ve eşleri yerlerini aldıktan sonra, elektronik keman, violonsel ve flütten oluşan "VIOLET" kız orkestrası modern müzik parçalarından oluşan bir konser verdi.

IP Dr. Win-Kun Tam öncelikle yıllardır konvansiyonlarda iştirme engelli katılımcılara karşılıksız tercümanlık yapan bayanı takdim ederek kendisine teşekkür etti. Ardından Günün Konuşmacısı; Dünya Sağlık Teşkilatı Genel Müdürü Dr. Margaret Chan takdim edildi. Dr. Chan kanser, göz hastalıkları, glokom ve katarak ameliyatları, Lions Vakfı'nın kızamık aşılması ve gözlük dağıtımı konuları ile ilgili istatistik bilgiler verdi, LCIF ve katkıda bulunan Lionlar' teşekkür etti. Konuşmasının sonunda, sarı yelek giyerek Lions hizmetleri ile ilgili bir RAP şarkı söyledi. Konuşması ilgi çekmese de söylediği şarkı ile ilgi topladı. "I Believe" Hizmet ödüllerine geldiğinde hepimiz heyecan içindeydik. İzmir'den 118-R Yönetim Çevresi bu dalda mansiyon alırken, En İyi Gençlik Hizmeti Programı (Best Connection to Youth Program) dalında, İstanbul 118-Y Altıyol Lions Kulübü, "Gençlere Odaklan" projesi ile birinci oldu. Altıyol Kulüp Başkanı Tuğsal Gürtuna ile Seçilmiş Genel Yönetmenimiz Ercüment Yüceler Birincilik Ödülü'nü birlikte aldılar.

Birleşmiş Milletler Kore Anıt Mezarlığı'nı ziyaret ettik. Tören Salonunda Kore Savaşı ile ilgili dokümanter bir film izledik. Kore savaşında kaybettiğimiz şehitlerden 462'sinin yattığı mezarları gördük. Resmi bir ziyaret için Busan'da bulunan İstanbul Vali Yardımcımız Kazım Tekin'in ziyareti nedeniyle şehitlikte düzenlenen törene katıldık. Hep birlikte istiklal marşımızı söyleyip şehitliğe çelenk koyduk.

Şehitliğin müze kısmında Türk askerleri ile ilgili birçok fotoğraf, Türkiye'den gelen değişik şiltler, mezarların başında "Pusan'da Yatıyorum" adlı şiir, Türkiye'den gelen bayrak ve bir avuç memleket toprağı var.

Kapanış Oturumu "China Disabled People's Performing Art Troupe" Çin Engelliler "My Dream" Sanat Grubu'nun harika show'u ile başladı. Görme özürülülerden oluşan orkestranın ve tamamı duyma özürülü dans grubunun gösterisi görmeye değerdi. Bu grup, 2003 yılında gösteri yapması için 118-E Yönetim Çevremizce Türkiye'ye davet edilmiş ve özürülüler okulumuza katkı olarak çeşitli gösteriler yapmışlar. Gösterinin ardından Dr. Tam oturumu açarak, Kore Host Komite Başkanı ID Jung Yul



Choi'a teşekkür ederek bir plaket sundu. Arkasından "Lions Humanitarian Award"ın bu yıl Deng Pufang'a verileceğini duyurdu.

Dr. Tam, "China Disabled People's Performing Art Troupe"un da kurucusu olan Deng Pufang'un temsilcisine "Lions İnsanlık Ödülü" yanısıra, 250.000 USD'lık bir çek takdim etti. Ödül töreni sonrası, görme ve işitme engelli genç sanatçılar, müzik eşliğinde harika bir rumba, cha-cha ve rock gösterisi yaptılar. Duyma özürü sanatçıların tempoyu kaybetmeden öğretmenlerinin el-kol işaretleriyle bu hızlı ve ritmik dansları hatasız yapmaları görmeye değerdi. IP Dr. Tam, gruba ve eğitmenlerine teşekkür ederken "Onlar başarılı olmak için, normal insanlardan üç defa daha fazla çalışıyorlar" diyerek sözlerine son verdi.

Program sonunda "Credentials Committee" raporunu sunmak ve oylama sonuçlarını vermek üzere PID LeGrand W. Perce kürsüye geldi. Uluslararası Başkan adayı Wayne Madden ve Başkan Yardımcılarının gerekli oy sayısını alarak seçildiklerini bildirdi.

Uluslararası Başkan Wayne Madden yeni seçilen Board üyelerini tek tek eşleri ile birlikte takdim ederek sahneye davet etti ve kutladı. Kapanış oturumuna son verildi.

Akşam ise, Genel Yönetmenlerimiz ile birlikte Uluslararası Görevlilerin Lotte Otel'de verdiği davete katıldık.

Busan eski ve yeninin buluştuğu bir şehir. Şehir merkezi, tipik bir Çin şehri gibi, sanki Hong Kong'u andırıyor. Eski binalar, çok sayıda sokak pazarı, aksesuar satan işportacılar, her yerde telefon satan dükkanlar, Türkiye'nin eski yıllarındaki gibi elektrik kabloları ve trafolar hala direklerde. Hemen yanında son derece modern binası ile Lotte Alışveriş Merkezi ve 42 katlı Lotte oteli yer alıyor. Otelin hemen yanındaki barlar sokağında, karaoke kafeleri var, akşamları ise onlarca gecekondu şeklindeki

lokantalar yerli halka Kore yemekleri sunuyor. Kaldığımız süre içinde Busan'ı keşfetmeyi de ihmal etmedik. Yongdusan Parkı, Busan Parkı, Nampodong Alışveriş alanı, Busan Akvaryumu, Centum Alışveriş Merkezi gibi yerleri gezdik. En enteresan yerlerden biri Jagalchi Balık Pazarı idi benim için. Tanımadığım birçok deniz ürününü burada gördüm. Özellikle yerel kıyafetler içinde satıcı kadınlar hepimizin ilgisini çekti. Pazar yeri kapandığında hiç kötü bir koku duymadık. Kadınlar geç saatlere kadar temizlik yapıyorlardı. Busan'ın simgelerinden biri de geceleri ışıl ışıl olan Gwangahn köprüsü. Bizim Boğaz köprüsünü andırıyor ama çok daha küçükü. Şehiri yukarıdan görebileceğiniz teleferikte var. Pasifik Okyanusu kıyısındaki Taejongdae adlı turistik bölgeden açık havada Japon adalarını çıplak gözle görmek mümkün.

26 Haziranda Pekin'e gitmek üzere Busan'dan ayrıldık.

Çin, Kore'den kültür olarak daha farklı. Kalabalık nüfus, insanların mutsuz bir görüntü vermesine neden oluyor. Trafikte düzen yok. Bisiklet kullanımı yaygın. Ulaşımında Motorsikletler modern "tuk tuk" gibi kullanılıyor.

Alışverişte inanılmaz pazarlık var. Satıcının verdiği fiyatın onda birini teklif ediyoruz, nerede ise o fiyata alıyoruz. Çakma diye adlandırılan bire bir taklit marka ürünler var. Gerçeğinin çok altında fiyata satılıyor.

Şehir turumuz Mao Zedong'un askerlerine inşa ettirdiği ve 1989 yılında öğrenci olaylarına sahne olan Tiananmen Meydanı ile başladı.

Tiananmen Meydanı Ming ve Qing hanedanları döneminde yasak şehrin ana girişini oluşturmuş. 1417'de inşa edilen meydana, ilk olarak Cheng Tian Man adı verilmiş, İki kez yangın ile zarar görmüş ve



Qing hanedanlığı sırasında 1651'de tekrar inşa edilip, Tiananmen olarak yeniden isim verilen meydan, aynı zamanda "Ulusun kapısı" olarak da anılıyormuş. Meydanı geride bırakıp, yürüme mesafesinde bulunan ve girişinde Başkan Mao'nun portesinin yer aldığı büyüleyici Yasak Şehre geçtik.

Dörtte üçü göl olan Yazlık Saray'ın bulunduğu alan Wan Shoushan (uzun ömür) dağı, Kunming gölü ve saraylar olmak üzere üç bölümden oluşuyor. Burasının dünyanın en büyük meydanı olan Tiananmen meydanınının 7 katına eşit olduğu söyleniyor.

İpek yolunun en önemli merkezlerinden biri olan ve Çin Hanedanı'nın yaşadığı X'ina'ı tanıtan şehir turunun ardından, 2000 yıl önce ölen imparator Quin Shi Huang'ın mozolesinin bulunduğu ve imparatorun öldükten sonra da kötülüklerden korunmak için yaptırdığı 8000 askerin toprak heykellerinin yer aldığı "QuinTerracotta Savaşçıları ve Atları müzesini" ziyaret ettik. Unesco Dünya Mirasları listesinde de yer alan yerde, hala kazı çalışmaları devam etmekte. İlgimizi çeken bir konu da hiçbir heykel askerin yüzünün birbirine benzememesi idi.

14. yy'dan kalan şehir surlarını, Çin'de bulunan en büyük cami " Ulu Cami" yi ve Çan Kulesini ziyaret ettikten sonra, gece Tang Dynasty Şov'u izlemeye gittik. İnanılmaz gösteri ile büyüledik. Büyük bir teknoloji örneği ile sürekli değişen sahnede son olarak oluşturulan şelale, şaşkınlığımızın bir kat daha artmasına neden oldu.

Ertesi gün X'ian'ı geride bırakıp bir saat elli dakikalık uçuşla Shanghai'ye hareket ettik.



Gece yapılan tekne turu ile Shanghai'nin ışıklı gece manzaralarına şahit olduk.

Eski Şehir, Shanghai Müzesi, Huangpu Nehri üzerindeki otantik tekneler ile gemi turu, Çin Akrobosi Tiyatrosu Gösterisi hepimizi etkiledi.

İstanbul'a dönmeden önceki son durağımız tekrar Kore'nin başkenti Seul'dü.

Seul'de gün boyu dinlendik, alış veriş merkezlerini gezdik.

Son gecemizde Genel Yönetmenler Yemeğine katıldık. Çok güzel ve otantik bir mekanda yapılan yemekte herkes çok şıktı.

Konsey Başkanımız Ln. Nejdet Akman'ın açılış konuşmasının ardından, genel yönetmenlerimizin dönem ile ilgili iyi dileklerinden sonra hep beraber güzel bir gezi yaşamamızın mutluluğu içinde eğlendik.

4 Temmuz günü, ülkemize dönmek üzere Kore'ye veda ettik. Atatürk Hava Limanında bizleri Genel Yönetmenlerimiz ve Lionlar'dan oluşan bir grup karşıladı. Bizim için tahsis edilen otobüs ile Beylerbeyi'nde Boğaz Köprüsüne karşı güzel bir mekanda çayımızı yudumlarken, İstanbul'umuzun muhteşem güzelliğine bir defa daha hayran kaldık. Dünya kültürlerini ve ülkelerini tanımak ne kadar güzelse de, yaşadığımız ülkemizin güzelliklerini hiçbir yere değişmem. Trafikine ve birçok olumsuzluğuna rağmen İstanbul'da yaşadığımız için Tanrı'ya şükrettim.



ANILARLA ATATÜRK

Yenilseydik

Sorumlu Ben Olacaktım

Bir aralık konu İstiklâl Savaşı'na geldi. Dikkat ettim, Binbaşılar dâhil her komutanın hangi birliğe komuta ettiğini, nerede bulunduğunu, -bir gün önce olmuş gibi- hatırlıyordu. O savaş ki araç, gereç, personel kıtlığı bugün güç tasavvur edilirdi. Tümenlere binbaşılar, Kolordulara yarbaylar komuta ediyordu! Fakat bu kadro canını dişine takmış bir ekipti. Var olmak ya da olmamak bu savaşın sonucuna bağlıydı. 30 Ağustos bu ruh haletinin eseri idi. Böyle bir dramı, hem yazarı, hem baş aktörünün ağzından dinlemek müstesna bir mutluluktu.

O anılar Ata'yı çoşturdukça çoşturuyordu. Anlatmalarında abartma yoktu. Ama bu anlatış öylesine canlı, öylesine plastikti ki, hepimiz heyecandan heyecana sürükleniyorduk. Anlatışlarını şöyle bağladı:

— İşte büyük zafer böyle ortak bir eserdir. Şerefler de ortaktır.

Bu alçakgönüllülük şaheseriyle konunun kapanacağını tahmin ediyorduk.

Bu arada Atatürk bir duraklama yaptı. Sonra içine dönük, adeta kendisiyle konuşur gibi ilave etti:

— Ama yenilseydik sorumluluk ortak olmayacak yalnız bana ait olacaktı.

Bu belagat karşısında gözyaşımı tutamadım. Tarihin, zaferleri kendine mal eden, yenilgileri ise maiyetine yükleyen sahte kahramanlarını hatırladım.



DUATEPE

Halide Edip Adıvar Kurtuluş Savaşı anılarını kapsayan "Türkün Ateşle İmtihani" adlı eserinde, Sakarya Meydan Savaşı sırasında Duatepe'nin alınışını şöyle anlatır:

"Mustafa Kemal Paşa'nın muharebeyi idare ettiği siperlere girdiğimde; 'Gelin Hanımefendi, harbediyoruz, Duatepe'ye hücum ediyoruz' dedi. Biraz sonra Duatepe alınmıştı. Üstünde bir tek Türk askerinin, güneşin altında, elinde bayrakla ayakta durduğunu gördüm. İşte o an, Türk'ün makus talihinin artık değiştiğini hissettim."

“Şimdi Okullu Olduk,”

Ln. Figen Mercanoğlu / 118-U Çayyolu Lions Kulübü Başkanı

Sevincin mutluluğun zirveye çıktığı günler vardır. Hiç unutmak istemezsiniz o anları. Düşündükçe mutlu bir tebessüm yüzünüzü kaplar, heyecan benliğinizi sarar iyi ki oradaymışım diye düşünürsünüz. İşte 26 Haziran 2012 tarihi de benim için öyle bir gündü.Yapımını gerçekleştirdiğimiz 8 derslikli Lions İlk Öğretim Okulu ile 2 derslikli Ana Okulu'nun açılış töreni mutluluğumuzun zirve yaptığı andı.

Bir eseri tamamlamış olmanın ötesinde Van Edremit Kıyıcak Beldesinde yaşayan halkımızın sevinçleri bizim mutluluğumuzu daha da arttırıyordu.

Sevgi çabuk canlanır. Yok olduğunu sandığımız anda bir işaret, bir sözcük, bir hareket sevgiyi canlandırmaya yeter. Van ilimiz 23 Ekim 2011'de deprem felaketi ile karşılaşmış, yörede yaşayanlar enkazların arasında kış şartları ile mücadele ederken insanımız için varız diyen Lion'lar gelmiş, bir okul yapmaya başlamış onları önemsemiş, bu önemseyişi onlara hissettirmiş.

İşte bu olgular bir süre öncesini onlara unutturmuş, içlerindeki sevinci yeşertecek ortamı oluşturmuştu.

Deprem sonrası LCIF'den, Danimarka'dan, Tayvan'dan gelen yardımların kalıcı bir esere



dönüştürülmesi gerekiyordu. Binlerce konutun hasarı elbette ki öğrenim kurumlarını da etkilemiş, yüksek okullar dahi eğitimlerine ara vermek zorunda kalmışlardı.

İlk ve Orta öğrenimini sürdürmeye çalışan çocuklarımızın, bezden yaptıkları topu yuvarlayacakları okul koridorları da artık ya yok, ya da güvenli değildi. Yardım paraları ile okul yapma fikri netleşince, çalışmalar başladı. Çıtaayı yükseltme kararlılığında idik.





Van Valisi

Sadece güvenli bir yapı inşa etmeyi yeterli bulmayıp, okulu tefriş etmeye de karar verdik. Okulun sıralarından, Atatürk Köşesine kadar her türlü tefriş yapmakla kalmayacak, bunlarında ötesine geçerek öğrencilerin kalem, defter gibi okul ihtiyaçlarının temini ve üzerlerinde “LİONS İLK ÖĞRETİM OKULU” yazılı okul formaları, montları, çantaları, şapkaları ve ayakkabıları da kendilerine armağan edilecekti.

Genel Yönetmenimin görevlendirmesi ile Van'a her gidişimde Kıyıcak beldesinde yaşayanlar ile aramızdaki bağ gelişmeye başlamış, yıllardır tanışıyor muyu gibi bir yakınlaşma oluşmuştu.

Bizi ilgiyle izleyen,etrafımızdan hiç ayrılmayan yöre halkı sanki sözleşmiş gibi hep aynı cümlelerle “Lion'lar ne iyi insanlarmış” diye tekrarlamaları bize ayrı bir heyecan veriyordu. Okulun bahçesini son iki gecede asfaltlatıp, çiçeklerin ağaçların dikimi, kaldırımların yapımı diğer hazırlıkları da tamamlayıp, açılış törenine odaklandık.



Ana Sınıfı

Genel Yönetmenimiz Hüsamettin OCAK'ın işareti ile 118-U Lionları, hayırseverler aynı ve maddi desteklerini ortaya koydular. Ulaşmak istediğimiz hedefe yaklaşma şansımız artmıştı. Valilikle görüşmeler, okula “Lions İlk Öğretim Okulu” isminin verilmesinin protokola bağlanması, yer seçimi, kış şartları, işe başlama ve finale doğru ilerleme.



Tören alanını dolduran halk mutlu ydu, çünkü kendilerine önem verildiği onlara hissettirilmişti. Öğrencilerimizin de kendileri için özel yaptırdığımız tek tip giysileri ve üzerlerinde “Lions İlk Öğretim Okulu” yazılı bordo renkli montları ile beklerken



diğer okullardaki akranlarından farklı olduklarını düşündükleri her hallerinden belli idi.

Ankara'dan, Adana'dan, Mersin'den Gaziantep'ten, İstanbul'dan tören için gelecek Lion'ları karşılamak üzere İçlerinden bir grubu alarak havaalanına gidip çıkış kapısında beklemeye başlamıştık. Öğrencilerimiz ellerindeki "HOŞGELDİNİZ"

pankartını tutarken aralarındaki konuşma belki de ne kadar yakınlaştığımızın en güzel özeti idi. Yolcu salonunun koridorlarında başta Genel Yönetmenimiz olmak üzere sarı yelekleri ile Lion'lar gördüklerinde "Bizimkiler Geliyor" diye sevinç gösterisinde bulunmaları duygularımıza zirve yaptırmıştı.

İnanmıştık, başardık.



Ln. Sezai Çakmak / 118-U LCIF Koordinatörü

Bir gün önce başarılı bir Yönetmenler kurulu yaşamıştık Hatay da, pazar gününde şehri tanımak üzere gezi yapacaktık, neşemiz öğleden sonra Van dan gelen deprem haberi ile bozuldu ilk anda olayın büyüklüğü ile ilgili bilgi alamamış ancak akşam depremin büyüklüğünü öğrenmiştik. Ankara ya dönüşte Lionlar olarak ne yapabiliriz diye düşünmeye başlamıştık.

Genel Yönetmenimizin çabaları ile LCIF ten Acil yardım fonundan gelen destek ve kulüplerin çabaları ile ilk anda depremden zarar gören insanımızın Lionlar olarak yanında olduk. Yapılan destekler önemli idi ancak daha fazla bir şeyler yapmamız gerekiyordu. İşte o günlerde Danimarka Lionlarından Van için gelen şartlı bağış bizim bir hedef belirlememize etken oldu.

Genel Yönetmenimiz Lionistik amaçlarada uygun olarak okul yapımına karar vermiş, bununla



ilgili komite oluşturarak bu komitede bana da görev vermişti. Komite olarak ne yapacağımızı planladığımız günlerde bir sevinçli haberde Tayvan Lionlarından geldi onlarda Van için şartlı bağışta bulunacaklardı.

“Bir öğrencide benden” kampanyamız Lionlar ve kulüplerimiz tarafından büyük destek gördü, tüm sınıfların donanımını kulüplerimiz üstlendi yapılan maddi yardımlarla tüm öğrencilere okul kıyafeti, çanta ve kırtasiye sağlama imkanını bulduk. LCIF’ te bu çabamızı desteklemek üzere Ana okulu yapımı için destek gönderdi.

Kış şartlarının ağır geçmesi planlanan programı aksatmasına rağmen okulumuzu bitirdik. Açılışa katılan Lionlar ile anlamlı bir tören yaşayarak Lions ilköğretim okulunun teslimini yaptık. Yöre halkı ve çocukların sevincini görmek bizleri çok duygulandırdı. Vali ve yetkililer okulu gezerken mutluluklarını ve teşekkürlerini iletiler.



Lionistik bir çalışmayı hep birlikte gerçekleştirdik, dünya lionlarının, kulüplerimizin ve birey olarak Lionlarının destekleri ile Yönetim Çevremiz büyük bir projeyi gerçekleştirmiştir. Bu proje bizlere büyük projelerde birlikte hareket etmemiz gerektiğini ve birlikte hedefe ulaşmamızın daha kolay olacağını göstermiştir.

Bence esas görevimiz şimdi başlıyor Van’daki okulumuzu yaptık ancak onu yaşatmak bizim elimizde ve okulumuza desteklerimiz devamlı görevlerimiz arasında olmalıdır. Nice Lionistik projelerde birlikte olmak dileğiyle, Lions sevgilerimi sunarım.

ONKO-DAY / Lions Hasta Konukevi ve Rehabilitasyon Merkezi Açıldı.

Neşe Yıldırım / IPDG



BİR HAYAL GERÇEK OLDU...

ONKO-DAY (Onkoloji Hastaları Dayanışma Derneği) yıllardır Bursa'da kanser tedavisi gören hastaların sorunları için çalışan bilinen bir dernektir. Ancak, onlarla yollarımızın kesişmesi, Bursa Yeşil Lions Kulübü 2010-2011 Dönem Başkanı Lion Kemal İYİĞÜN sayesinde oldu. Sevgili Kemal Başkan, elinde bir dosya ile gelerek, ONKO-DAY' in yapmak istediği projeyi bize sundu. Uludağ Üniversitesi Onkoloji Ana Bilim Dalı sadece Bursa için değil, çevre illerden ve ilçelerden, köylerden gelen hastalar için de önemli bir tedavi merkezidir. Şehir dışından gelen hastalar için en büyük sorun konaklamadır. Günler süren tedavi sırasında, gidecek yeri olmayan, maddi sıkıntısı olan hasta ve yakınları, hastane bahçesinde, arabalarda uygun olmayan koşullarda kalmaktaydı ve bunların ancak bir kaçı Onko-Day' in kiraladığı evde kalabilme şansına sahipti. Projeleri, Nilüfer Belediyesi'nin tahsis ettiği 2300 metre karelik bir arsa üzerine yapılacak Konukevi'nde bu hastaları ve yakınlarını barındırmak, burada kaldıkları süre içinde de onları, hem psikolojik, hem de sosyal yönden rehabilite etmek, hayata tutunmalarını sağlamaktı. Bu konuda bizden destek talep ediyorlardı.

Yıllardır yaptığımız toplantılarda, hep Lionların toplumda ses getirecek ve adımızı yaşatacak önemde bir proje yapamadıklarını konuşur, ama bunu gerçekleştireceğimiz uygun bir proje de bulamamaktan yakınırđık. Dönem programı hazırlıkları sırasında, elimize gelen bu proje için, bunun tam aradığımız proje olduğunu düşündük. Çünkü, iki sivil toplum kuruluşu ve her zaman



biz Lionlarla ortak çalışma yapan bir Belediye proje ortağı olacaktı. Dönemin Başkanları ve dönemimizde başkan olacak Başkan 1. Yardımcıları ile toplantı yaparak, projeyi onlara da sunduk. Kulüplerimizin büyük bir çoğunluğunun projeye destek verebileceklerini beyan etmeleri bizi cesaretlendirdi. Projenin kendi dönemlerine de uzama riski olabileceği nedeniyle, Genel Yönetmen 1. ve 2. Yardımcılarımızla da konuşarak, destek olacakları sözünü aldık. Bundan sonra gönül rahatlığı ile Yönetim Çevresi Ana Projesi olarak programa aldık ve Genel Kurulumuzun onayından sonra çalışmalara hep birlikte başladık. Kemal Başkanımıza, bu proje ile bizi tanıştırdığı, ve de Kulüpleri gezerek tanıtım yaparak, daha dönemimiz başlamadan gelir getirici aktivitelerin yapılmasına vesile olduğu için çok teşekkür ederim.

Bu arada, hem maddi yükümlülükler, hem de hastaların kullanımına en uygun olacak projeyi bulma adına çeşitli alternatifler düşünüldü, çizimler yapıldı. Sonunda hastalar için en uygun olacağına karar verilen 12 prefabrik ev ve 2 katlı idari binadan oluşan bu projemize karar verildi. Hukuk



kurulumuz, proje ortaklarının yükümlülüklerini ve sorumluluklarını belirlemek ve LIONS adını korumak ve yaşatmak adına özveriyle çalışarak, aramızda imzalanacak protokolü oluşturdu. Yapılacak tesisin adı değiştirilmemek üzere "ONKO-DAY LIONS HASTA KONUSKEVİ VE REHABİLİTASYON MERKEZİ" olarak belirlendi.

26 Aralık 2011 tarihinde Nilüfer Belediyesinde düzenlenen bir törenle, proje basına tanıtıldı ve protokol imza töreni gerçekleştirildi. Artık her şey hazırды, ancak, kötü hava şartları nedeniyle temel atamadığımızı üzüldük, Uluslararası Başkanımız Dr. Wing Kun TAM' in Türkiye ziyaret programı kesinleşti ve 20 Mart 2012 tarihindeki Bursa ziyaret



programına "Temel Atma Töreni" ni de ekleyerek, geniş bir katılımı gerçeğe dönüştüren bu törende, ilk harcı koymak için düğmeye bastık.

Temel Atma Törenine katılan, Nilüfer Belediye Başkanımız Mustafa BOZBEY, Uludağ Üniversitesi Rektör Yardımcısı Müfit PARLAK, Uluslararası Başkanımız Dr. Wing Kun TAM, Geçmiş Dönem Uluslararası Direktörümüz Hayri ÜLGEN, Konsey Başkanımız Yaşar ATEŞOĞLU, 118-U Yönetim Çevresi Genel Yönetmenimiz Hüsamettin OCAK, Geçmiş Dönem Konsey Başkanımız Oya SEBÜK, 118-K Yönetim Çevremizin çeşitli illerinden gelerek bu günümüzü paylaşan Geçmiş Dönem Konsey Başkanlarımız ve Genel Yönetmenlerimiz, Genel Yönetmen 1. Ve 2. Yardımcılarım, Kesim ve Bölge Başkanlarım, Komite Başkanlarım, Kulüp Başkanlarım ve değerli üyelerimize ve basın mensuplarımıza çok teşekkür ediyoruz.

20 Mart 2012 tarihinde temelinin atıldığı Hasta Konukevi için yükümlülüğümüzün sadece prefabrik evler olmasına rağmen, iç tefrişine ve bahçe düzenlenmesine de katkıda bulduk ve 12 Temmuz 2012 Perşembe günü açılışını gerçekleştirdik. Ciddi bir bütçe gerektiren bu proje için, gelir getirici aktivite üreten, sponsor bulan tüm Kulüplerimize minnet borçluyum. Biz bu projeye Lionlar olarak inandık ve başardık. Ve belki de ilk defa iki sivil toplum kuruluşu ile bir belediye bir araya gelerek





ortak bir projeye imza attı. Projeye tüm Lionlardan büyük destek geldi. Klima, televizyon, buzdolabı, yatak ve perde gibi ayni yardımlar oldu. Evlerin her biri onlara hayat veren kişilerin isimlerini taşıyacak. Ali Durmaz, Havva Esen, Müşerref Döngül, Hilmiye Vardar, Figen Yılmaz Yıldırım, Hisar Lions Kulübü (İdari Bina), Bademli Lions Kulübü (2 ev), Nilüfer Lions Kulübü (2 ev), Koza Lions Kulübü (3 ev) adıyla yaşayacak evler, hastalara umut olacak. Ayrıca,

Altın, Gümüş Sponsorlar ile katkısı olanların isimleri de Merkezdeki teşekkür panolarında yer almaktadır.

Gerçekleştirilen gelir getirici aktivitelerin basında doğru biçimde yer alması nedeniyle de, projemiz toplumda tanındı ve Lions dışından da destek yağdı. Ama bu projenin kısa sürede bitmesinde çok emeği olan bir kişi var ki, onun hakkını nasıl öderiz bilemiyorum. Emeğini, bilgisini, çevresini ve personelini dahi bizimle paylaştı. Değerli Kesim Başkanım Nedret Bayramoğlu'na sonsuz teşekkürler!

Merkezin işletmesi için kurulacak Yürütme Kurulunda, Lionlardan iki kişinin olması isteğinin de Onko-Day tarafından gelmesi bizi onurlandırdı. Böylece, bundan sonra da birlikte hareket ederek, katkı ve desteklerimiz devam edebilecek.

Ayrıca, Merkezde kalacak hastaların hastaneye rahat bir şekilde götürülmesini sağlayacak ve sağlık gereçleriyle donanımlı bir minibüs temini için uluslararası fonumuz LCIF'e başvurduk ve Brüksel Avrupa Forumunda aslını LCIF Merkeze gönderdiğimiz dosyanın bir örneğini, bu dönem artık LCIF Başkanı olan Dr. Wing Kun TAM'a teslim ettik. LCIF Projemizin ön incelemeyi geçerek, Yönetim Kurulunda görüşülmek üzere kayda alındığına dair 18 Eylül 2012 tarihli yazının gelmesi bizi çok mutlu etti.

Sizinle, bir projenin yolculuk hikayesini paylaşmaya çalıştım. Sonu mutlu biten bir hikaye! Umarım başladığımız tüm projeler mutlu sonla biter.



Bir Gençler Arası Değişim Daha Yaşadık

Osman İlhan / PDG - GAD - GENÇLİK - LEO ULUSAL KOMİSYON BAŞKANI



“Yardıma eğilmedikçe hiç kimse dik duramaz” özdeyişinden hareketle, dünya insanları arasında bir birlik ve anlayış ruhu oluşturmak suretiyle, dünyada barışın sağlanması için yüzyıla yaklaşan bir zamandır önemli hizmetler yapan Uluslararası Lions Kulüpleri Birliğinin, gençliğe yönelik 2 önemli programı “gençlerarası değişim programı” ve “Leo programı”dır.

Hem Leo hem de GAD dünyada Lions’un yaşatıldığı sayısı 220’yi bulan ülkede toplum tarafından kabul görmüş, benimsenmiş ve desteklenen projelerdir.

Bugün, ülkemizde de GAD ve Leo gerek kurumsal kimlik, gerekse yapılan çalışmalar açısından diğer ülkelere örnek olacak düzeyde başarılı çalışmalarla kıvanç vesilemiz olmaktadır.

Her iki gençlik programımız ile ilgili bilgileri kendi başlıkları altında, özetle şöyle sıralayabiliriz.

LEO:

Uluslararası Lions, Leo programını başlattığı 50 yıl öncesinden günümüze, gençleri Leo çatısı altında

çalışmalar yapmaya davet ederken daima şu mesajları vermiştir:

- 1- Sadece Leo’da değil mesleğiniz, okulunuz, hobileriniz gibi sizlerin ilgisini çeken diğer sosyal etkinliklerde de görev alın. Burada edindiğiniz bilgileri oralara, oralarda edindiklerinizi de Leo’ya taşıyarak insanların bilgi ve tecrübelerini arttırmaya olanak sağlayın.





2- Sizlerden Leo yaşınızı tamamladıktan sonra mutlaka Lion olmanızı istemiyoruz. Tercih sizin. Ancak, kendinizi yetişkinlik dönemimize iyi bir şekilde hazırlayın. Edindiğiniz kazanımlarla,yetişkinlik döneminizde toplum önderleri olun. Evinizde, işinizde ve sosyal çalışmalarınızda başarılı olun.

3- Leo olmak bir gencin yaşamında önemli bir kariyerdir. Bunu unutmayın.

Bugün ülkemizde, mutlulukla ifade etmek gerekir ki,yaşları 40'ı geçmiş çok sayıda eski Leo'muz, yaşamlarını bizlere övünç vererek bir başarı ile sürdürmektedirler. Hatta, birlikte yuva kuran azımsanmayacak sayıda Leo'muz vardır.Bir kısmı Lions'a devam etmekte, bir kısmı da Leo yaşı dolduktan sonra aramızdan ayrılmıştır.

Değişen dünya, Uluslararası Lions'un da, bazı önemli yeni kararlar almasını gerektirmiştir. Leo yaşı 28'den 30'a yükseltilmiş, kurumsal yapı güçlendirilmiştir. 2000'li yıllarla birlikte Uluslararası yönetim kurulu Leo'dan öncelikli beklentilerine aşağıdaki kararlarını ilave etmiştir:

- 1-** Genç Leo'lar,Lions'un geleceğidir.
- 2-** Leo'ları,Leo yaşı dolduktan sonra Lion olmaya özendiriniz.

Son yıllarda kurulmakta olan Yeni Yüzyıl ve Leo-Lions Kulüpleri yapılan bu çalışmaların ürünüdür.

Türk Lions'u da bu düşünceler doğrultusunda kurumsal yapısını güçlendirmiştir. Bugün "Leo çoğul yönetim çevremiz"5. hizmet dönemini yaşamaktadır. Her Lions yönetim çevremizin bir "Leo yönetim çevresi" vardır.

2012-2013 hizmet dönemi, 6 Leo yönetim çevresinde 72 Leo kulübü ve 1145 Leo ile çalışmalarına başlamıştır.

Tüm bu olumlu gelişmeleri memnuniyetle izlemekte, geleceğe güvenle bakan Leo'larımızla kıvanç duymaktayız.

Leo kulüpler komite başkanlarımızı Leo'nun başarısı için çok ve verimli çalışması gereken kabine görevlileri olarak görmekteyiz.Onlardan,Leo toplantılarına katılmaları ve Lion ve Leo'ları





ortak çalışmaya özendirmeleri konularında etkin çalışmalar yapmalarını bekliyoruz.

Advisor'larımızı Lions – Leo ilişkisinin gelişiminde ve Leo kulüplerimizin düzgün çalışmasında kilit Lion'lar olarak değerlendiriyoruz.

Leo çoğul yönetim çevresi Başkanı ve kabinesini geleceğin Lion'larını oluşturma ve birliğimizi güçlendirme konularında önemsiyor ve etkin çalışmalar yapacaklarına inanıyoruz.

GAD:

Yıllar boyu gençlerarası değişim programı kapsamında ülkemizde konuk ettiğimiz yabancı gençlerde oluşan bir gönüllüler ordusu, güzel ülkemizin dünyanın dört bir köşesinde iyi bir şekilde tanıtımına vesile olmaktadır. Aynı şekilde yurt dışı kamplarına katılan gençlerimiz de önemli deneyimler kazanarak ülkemizin gelişmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

Uzun yıllardan bu yana olduğu gibi, bu yıl da GAD çalışmalarımız başarı ile tamamlanmıştır. Lions'umuzun gerçek anlamda yüzakı olan Gençlerarası Değişim geçtiğimiz Temmuz ayında İstanbul, Ankara, İzmir ve Bursa'da düzenlenen 7. uluslararası gençlik kampında birçok ulustan toplam 164 genci konuk etmiştir. Geçen yıl 139 olan katılımcı sayının bu yıl % 20'ye yakın artması, ülkemizde yabancıyı seyahat etme açısından tedirgin eden olumsuzluklara rağmen Lions'un oluşturduğu olumlu iklimden kaynaklanması, GAD'da görevli tüm Lion ve Leo'ların ortak başarısıdır.

Buna karşında, yönetim çevrelerimizden 191 gencimizin yurtdışındaki GAD kamplarına katılımı gerçekleştirilmiştir.

Komite başkanlarından aldığım bilgilere göre tüm kamplar son derece titiz bir şekilde organize edilmiş, hiçbir önemsenecek sorunla karşılaşmamıştır.

Yurtdışına giden gençler arasından birkaç gencimizin karşılaştığı küçük sorunlar da ülke sorumlularımız tarafından titizlikle çözülmüştür.


GAD çalışmalarına gönül vermiş ekibimizin, gelecek yıllarda başarı çitasını daha da yükseğe çıkaracağına olan inancımız tamdır. Bu bağlamda 2013 Avrupa formunda, Avrupa GAD komisyonuna başkanlık yapacak olan geçen yılın başkan yardımcısı Erel Karamanoğlu hepimizin gurur kaynağı olmuştur.

Büyük Lions ailemiz olarak gençlerimizle gururluyuz. Onların yetişkinliklerindeki başarılarını görmek, onları izlemek ve farklı bir mutluluğu yaşamak önemli bir hayalimizdir.

Birlikte elele, güzel ülkemiz ve dünya barışı için çağdaş ve Atatürk ilke ve devrimleri doğrultusunda çalışmalar yapmak ise vazgeçilmez yolumuz ve idealimizdir.




NİŞASTA BAZLI ŞEKER (NBS) ÇOCUKLARIMIZ İÇİN TEHLİKE


 Son yıllarda gerek dünyada gerek ülkemizde artanve çocuklarda daha sık görülmeye başlanan obezite,Karaciğer yağlanması, şeker hastalığı gibi hastalıkların artması dikkat çekici boyutlara ulaşmıştır.Dünya Sağlık Örgütü (DsÖ) 5 yaşın altında 42 milyon aşırı şişman yada obez olduğunu belirterek hükümetleri uyarmaktadır.

Dışarıdan aldığımız şekerler 3 kaynaktan elde edilir;


1- ŞEKER PANCARI 2- ŞEKER KAMIŞI 3- MISIR NİŞASTASI





 Şeker pancarından üretilen ve sakkaroz adı verilen şeker % 50 fruktoz içermektedir.Şeker Kamışı üretimi ülkemizin iklim koşullarına uygun olmadığından üretim sınırlıdır.Mısır Nişastasından elde edilen şeker(mısır şurubu) % 20 glikoz % 80 fruktoz içermektedir. Glikoz tüm vücut için gerekliken Fruktoz sadece karaciğer için gereklidir ve günlük ihtiyacımız yaklaşık 15 gr. dir. Amerika'da yapılan araştırmalara göre günde 50 mg. dan fazla fruktoz alan kişilerde şişmanlık ve diyabet çok yüksek oranlarda saptanmıştır.Sofra şekerindeki fruktoz bile şişmanlık yapmadan diyabete neden olabilirken yüksek fruktoz içerikli NBS nin getireceği riskler açıktır. Fruktoz tüm şekerler içinde en hızlı yağ dönüşme özelliğine sahiptir. Karbonhidratlar içerisinde vücuda enerji veren en önemli şekere Glikoz denir. Beyin dokusu başta olmak üzerevücudumuz ilk önce enerji yakıtı olarak glikozu kullanır.Glikozun yanısıra Fruktoz ve Galaktoz da vücut tarafınca belirli ölçülerde kullanılan şekerlerdir.

 Fruktoz meyvelerde bulunur, en tatlı şekerdir ve vücut tarafınca dönüşüme uğratılarak glikoz olarak kullanılabilir. Meyve Şekeri olarak adlandırılan fruktoz elma, muz, üzüm, armut gibi meyvelerde ve tatlı kırmızı biber, tatlı soğan gibi bazı sebzelerde fazla olmakla birlikte aslında birçok meyve ve sebzenin yapısında bulunmaktadır. Alınan glikoz pankreastan salgılanan insulin hormonu ile kas ve karaciğer hücrelerine bazı enzimler aracılığı ile glikojen halinde depolanır. Bu depo dolunca glikoz trigliserite dönüştürülür. Karaciğer ihtiyaç halinde glikojeni glikoza çevirerek kana verir. Kaslardaki glikojen ise glikoza dönüşerek enerji amacıyla kullanılır ve günlük enerji ihtiyacımızın yaklaşık % 50 - 60 'ını karşılar.

Nişasta ise glikoz moleküllerinden oluşan bir şekerdir. Mısır Şurubu nişastanın kimyasal işlemlerden geçmesiyle elde edilmektedir.Nişasta bazlı şekerler kullanıldıkları sektörlere göre karbonhidrat kaynağı tatlılık verici, renk oluşturuçu, yapı ve kıvam verici olarak kullanılır. NBS (Mısır Şurubu) mısırdan elde edilir ve büyük oranda fruktoz içerir.Fruktoz çok masum olmayan bir şekerdir. Fruktozun ticari amaçlı olarak yiyecek ve içeceklerde kullanılmasının en önemli sebebi ucuz olmasının yanısıra tatlılık oranının yüksek olmasıdır. Karşılaştırma yapılacak olursa fruktozun tatlılığı sakkarozun 1.73 katıdır. Fruktozun bir tadının dil tarafından erken farkedilmesi ve hissedilen tadın erken sönmesidir.Bu özelliği fruktoz içeren gıdaların tüketildikçe tüketilmesi isteğininde beraberinde getirmektedir.Vücut da tokluk duygusu uyandıracak ve tok kalmamızı sağlayacak bazı enzimleri baskılıyarak açlık hissine yol açar.Trigliserit denilen kan yağının karaciğerde üretimini artırmasıdır. Tüm bu etkiler sonucunda insan vücudunda zamanla diyabet, obezite ve karaciğer yağlanması ortaya çıkabilmektedir.

 NBS içeren ürünlerin kotası ülkemizde %15 olarak kabul edilmişken bu oranlar ABD 'de %2 AB Ülkelerinde ise %1 civarındadır. Pancardan üretilen şekere göre mısır özlü şekerin ton başına düşen ücretinin 250 - 300 dolar daha ucuz olması bazı üretici firmaları NBS kullanımına itmektedir. Şeker pancarında dünyada 4. büyük üretici konumunda olan ülkemiz konulan kotalar sebebiyle üretim olarak bu orandan gerilere düşmüştür.Yaklaşık 300 milyon nüfuslu olan AB Ülkelerinde NBS üretimi 300 bin ton civarında iken 70 milyon nüfuslu ülkemizde ise 500 bin ton civarındadır.

 Temel bilimsel araştırmalar fruktozdan zengin NBS 'nin insan metabolizmasıyla uyumlu olmadığını ortaya koymuştur. Fruktoz şeker metabolizmasını düzenleyen en önemli hormon olan insülin salgılanmasını uyarmamakta ve hızla bir yağ olan trigliserite dönüştürülerek iç organların yağlanması neden olmaktadır. Yapılan araştırmalar fruktozun kanser hücrelerinin artmasına neden olduğunu göstermektedir. Çünkü kanser hücreleri sadece şekerle beslenmektedir

 Kullanım kolaylığından dolayı hazır gıdaların birçoğunda tatlandırıcı olarak NBS yer almaktadır. Merdiven altı denilen üretimlerde özellikle ucuz olarak satılan şekerlemelerde NBS oranının çok yüksek olduğu (Ort. % 40 - 50) bilinmektedir.Alkollü ve alkolsüz içecekler, meyve suyu ve gazlı içecekler, şekerlemeler ve şekerli maddeler, unlu mamuller, ketçap, toz kahve kreması, reçel, lokum, helva, bisküvi, çikolata, gofret hazır puding, kek, hazır çorba, dondurma, sakız vb. gibi birçok sektörde ham madde olarak NBS tercih edilmektedir. Bunun nedeni de üretim maliyetlerinin düşük olmasıdır.

SAKIN BEN MISIR ŞURUBU TÜKETMİYORUM DEMEYİN!

Marketlerde satılan tüm yukarıda bahsedilen ürünlerin üzerinde maalesef hangi şeker türünün hangi miktarda kullanıldığı net olarak yazılmamaktadır. Özellikle çocuklarımıza yedirdiğimiz her gıdada NBS tehlikesini gözönünde bulundurmak ve mümkün olduğunca evde şeker pancarından üretilmiş toz şekerlerle hazırlanmış yiyecekleri kullanmak faydalı olacaktır. 21. yüzyılda yaşayan ve ülkemizin geleceği olan evlatlarımızın yediği ve içtiği gıdaların içeriğini bilmek hakkımızdır.Umarım bu basit ve özet bilgilerle sizleri bir parça uyarıp bilgilendirebildiysem koruyucu hekimlik açısından son derece mutlu olacağım.

Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı
UZM. DR. ORHAN ERKAN



Önce Afet Vardı

K. Bora YILMAZYİĞİT / 118-U Y.Ç. Doğal Afetler Komite Başkanı, Maltepe L.K.



Çatalhöyük yerleşimi ve Hasandağı. ²

Eğer afetler neolitik dönem insanları tarafından sınıflandırılıyorsa, herhalde yalnızca deprem, volkan sel yazacaklardı. Ancak geçen binyıllar, uygarlık kaynaklı afetleri de sıralamaya almıştır.

Dünyamız büyük bir doğal afetle kurulmuştur. O günden bu yana afetlerin devam etmesine karşın, canlılar da gelişmiş ve değişerek günümüze kadar yaşayabilmişlerdir. O halde insanoğlu tüm afetlerle savaşmasını öğrenmiş ve canlı kalmasını becerebilmiştir. Dinazorlar gibi yok olmadan bu güne kadar gelebilmesinin en önemli nedeni diğer türlerin yaşam alanlarına girmeden sınırlarını çizmiş olmasındadır. Toplu yaşamaya başlamadan önceki dönemlerde hiçbir zaman bataklık ortasına veya bir volkanın eteğine çadır kurmamıştır.

Çünkü henüz mal veya kıymet biriktirmeye başlamamıştı. Ne zamanki göçebeler toprağa bağlanmaya başladı ve tarım ortaya çıktı, işte o zaman ürün biriktirmeye başladı. Artık toplu yaşam başlamıştı. Hem de ilk toplu yaşam Anadolu'nun ortasında Çatalhöyük'te. 9400 yıl önce. Arkeologlar 3500 ila 8000 kişilik bir nüfusun barındığını tahmin ediyorlar. Çatalhöyük'ün çok yakınında bir yanardağ vardır. Hasan Dağı. Bugün Aksaray ili sınırları içinde kalan bu yanardağ o zamanlar patlamaktaydı. Sel baskınları da vardı. Vahşi bir doğa ve etrafında çok verimli alanlar vardı. Buranın insanları doğal afetlere karşı evlerini yeraltına yapmışlardı ve çatıdan bir merdivenle evlerine giriyorlardı. Herşeye rağmen 34 hektarlık alanda ikibin yıl boyunca varlıklarını sürdürdüler¹. Hatta yanardağın resmini dahi duvarlara işlediler ve bu güne ulaştırabildiler.

Atalarımız Çatalhöyük'lüler afet yönetimini başarmışlardı.

1. Yerleşim yerlerini doğru seçmişlerdi su basmıyordu.

2. Evlerini, tapınaklarını ve işyerlerini hatta mezarlıklarını yeraltına yapmışlardı doğadan etkilenmiyorlardı.

3. 34 hektarda sekizbin kişiyi 2000 yıl yaşatacak birlikte yaşam bilinçleri vardı.

Daha ilerideki yazılarımızda afetlerle karşı karşıya kalan insan ve eserlerinin yaşamının devamını sağlayabilmek üzerinde duracağız.

Aşağıda afetlerin sınıflandırılmasına bir miktar katkıda bulunmak üzere bir liste hazırladım.

Dünyadaki afetlerin sınıflandırılmasına yeniden bakış:

1. DOĞAL KAYNAKLI AFETLER

- 1.1. Deprem
- 1.2. Çığ, toprak kayması
- 1.3. Sel ,seylap, su baskını
- 1.4. Fırtına, hortum
- 1.5. Mevsimsel (eksenel) kaymalar
- 1.6. Yangın, yıldırım

2. İNSAN KAYNAKLI AFETLER

- 2.1.Nükleer, biyolojik ve kimyasal afetler
- 2.2.Sanayi kökenli afetler
- 2.3. Nüfus artışı afetleri
- 2.4.Kentsel gelişme nedenli afetleri
- 2.5.Terörist hareketler

Bu makale ile birlikte, konuyla ilgili olarak 118-U Yönetim Çevresi Doğal Afetler Komitesi'nde görev almak ve bana destek olmak isteyen Lion kardeşlerimizi de benimle birlikte çalışmaya davet ediyorum.

1 HUMAN, H.C. , Bir Dünya Mirası Çatalhöyük, ARKEOLOJİ Dergisi, s.84, Eylül-Ekim 2012

2 Mellaart, A Neolithic Town in Anatolia (1967); 'A clearer picture of a volcano in eruption'.

118-U Leo Yönetim Çevresi



13. Bölge Kulüplerinin Şahinbey İlkokulu ile temasa geçmesi biz Emek ve Yüzüncü Yıl Leo Kulüplerini bir araya getirdi. Birlikte okulun ana sınıfının duvarlarını renklendirmeye ve Lionlar tarafından zemini yenilenip duvarları boyanan kütüphanenin tefrişini yapmaya karar verdik. Bu projenin ilk adımını ana sınıfının duvarlarının renklendirmesi oluşturdu. Bu konuda daha önceden deneyimli olan Emek Leo Kulübü üyesi Leo Ömre Altundağ'ın önderliğinde iki kulübün üyeleri tarafından duvarlar öğrencilerin hoşuna gidecek çizim ve renklerle donatıldı.

Hem eğitim hem de yemek alanında kullanılan resimler Leolar tarafından seçildi. Eğlenceli olmasının yanında faydalı olmasına da dikkat ettiğimiz çizimler için üç gün boyunca okulu

ziyaret ettik. Sonunda ortaya çıkan işten gurur duyduğumuz ve yaparken de çok eğlendiğimiz bu aktivitemizi ilerleyen zamanlarda da başka okullarda devam ettirmeye karar verdik.

Projemizin ikinci kısmı olan kütüphane yenilenmesi kapsamında ise var olan kitaplıkların onarımını yaptırarak ve okulun seviyesine uygun kitapları temin etmek üzere çalışmalara başladık.

Şahinbey İlkokulu için kitap ve oyuncak toplamaya başlamamız bizim için başka bir projenin de kapısını araladı. Sosyal paylaşım siteleri aracılığıyla başlatacağımız bir kampanya ile kitaplarını ve oyuncaklarını bağışlamak isteyenleri ihtiyaç sahibi

okullarla buluşturmayı planladığımız bu projemizi de çok yakında hayata geçireceğiz.



118-U Leo Yönetim Çevresi Olarak Bu Yıl 2. Si Düzenlenen 30 Ağustos Atatürk Konulu Fotograf Yarışmasında Dereceye Giren Fotoğrafların Ödülleri Bu Yıl Da Sahiplerini Buldu



1. Gelen Fotoğraf

Ankara Emek LEO Kulübü
Geçen Dönem Başkanı ve 118-U LEO
Yönetim Çevresi Sekreteri
Leo Müge Ersin'in fotoğrafı birinci seçilmiştir.

2. Gelen Fotoğraf

Ankara YüzüncüYıl LEO Kulübü Başkanı
Leo Mustafa Erkin Gözel'in fotoğrafı
ikinci seçilmiştir.



3. Gelen Fotoğraf

Ankara Köroğlu LEO Kulübü Başkanı
Leo Sıtkı Seha Gürel'in fotoğrafı
üçüncü seçilmiştir.



Prefi®

PREFI PRE-ENGINEERED CAMP SITE BUILDINGS CO.

Ankara - Istanbul Yolu, 30km., 06980 Kazan/Ankara TURKEY
Phone: +90 312 815 4979 (pbx), Fax: +90 312 815 4978

prefi@prefi.com.tr

PRODUCTS:

- Pre-Engineered Modular Buildings
- Mobile Units, GSM Shelters
- Containerized Housing Units,
- Steel Structural Wide Span's,

PRE-ENGINEERED MODULAR TOTALY TURNKEY CAMPS

- . Site Planning
- . Needs Asselments
 - Turnkey Camp Buildings
 - . Worker Camps, Refugee Camps, Military Camps,
 - . Social, Industrial ,Petro-chemical, Mining Camps
- .Buildings Planning
 - Architectural and Engineering Designing,
 - Electrical design (also generator lines, earthing planing, UPS Lines Planning)
 - Site Mechanical Installation Works,
 - Wastewater and Clean Water Tanks
 - Water Treatment Systems, Pump Stations, Pool Systems
- . Site Adjuction
- . Landscaping, Road planning, Security fencing,
- . Fire Detection, Different External Controlling Systems,
- . Transportation
- . Mobilization
- . Assembling and Dismantling,
- . Any Kind of Furnitures
- . HVAC Systems



www.prefi.com.tr

Suya dokunur işler

Havuz • Sauna • Spa



Yılların tecrübesi, özenli işçiliği ve ileri teknoloji olanaklarıyla Dekart Havuz, mekanınıza uyumlu, mükemmel çözümler sunar. **Siz sadece yerini gösterin, her forma ve amaca uygun alternatiflerimizle tasarımlarınızı hemen gerçekleştiririz.** Detaylı bilgiyi (0312) 444 0 124 numaralı ücretsiz müşteri hattımızdan veya www.dekart.com.tr web adresimizden alabilirsiniz.

DEK-ART İNŞ. LTD. ŞTİ.

1920 Cad. No: 31 Beysu Villakent Sitesi
06800 Beysukent/ANKARA

Tel: 0312. 235 99 51 (pbx)

Havuz Bakım Hattı: (0312) 444 01 24

Fax: 0312. 235 99 52

E-mail: info@dekarthavuz.com

www.dekarthavuz.com

Firmamız **APSP**
The Association of
Pool & Spa Professionals



Üyesidir.